

Ο ΠΕΡΙ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΆΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ
2017 - Ν104(I)/2017

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ "BIRTH FORWARD"

Άρθρο 1: ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «Birth Forward» στην Κύπρο, που στη συνέχεια θα αναφέρεται σαν το «Σωματείο».

Άρθρο 2: ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Έδρα του Σωματείου θα είναι ο δήμος Λευκωσίας.

Σημειώνεται ότι το Σωματείο διατηρεί το δικαίωμα αλλαγής της διεύθυνσης και της διεύθυνσης αλληλογραφίας χωρίς την απαραίτητη έγκριση των μελών του και με την έγκριση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μόνο, με την προϋπόθεση ότι για κάθε αλλαγή διεύθυνσης και διεύθυνσης αλληλογραφίας ενημερώνεται γραπτώς ο Έφορος Σωματείων εντός της απαραίτητης προθεσμίας

Άρθρο 3: ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Σφραγίδα με το όνομα του Σωματείου κυκλικά, το λογότυπο και την χρονολογία ίδρυσης.

Άρθρο 4: ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ

Οραμα:

Ο καθένας μας έχει το δικαίωμα στην κατάλληλη ενημέρωση και εκπαίδευση για τη δημιουργία οικογένειας. Ο Birth Forward ενδυναμώνει και υποστηρίζει μητέρες, πατέρες και επαγγελματίες, για την λήψη αυτόνομων αποφάσεων με την συνειδητή χρήση της τεχνολογίας, δείχνοντας, παράλληλα, σεβασμό στη φυσική διαδικασία της σύλληψης, της εγκυμοσύνης, της γέννησης, αλλά και μετέπειτα.

Σκοποί:

Σκοποί του Σωματείου είναι οι ακόλουθοι, οι οποίοι επηρεώνονται σε συνεργασία με τις αρμόδιες Αρχές:



- Η ενδυνάμωση των γυναικών, των ανδρών, των οικογενειών και των επαγγελματιών σε θέματα που αφορούν τη σύλληψη, την εγκυμοσύνη, τη γέννηση, την ανατροφή των παιδιών και την υγεία μέσω της αύξησης του σεβασμού, της εμπιστοσύνης, της γνώσης και την παροχή στήριξης για όλα τα τροφαντερά.
- Η ενδυνάμωση των γυναικών στην έμφυτη ικανότητά τους να γεννήσουν, η ενδυνάμωση των συντρόφων ή άλλων ατόμων τα οποία η γυναίκα επιλέγει ως συμπαραστάτες στη διάρκεια του τοκετού, η ενδυνάμωση των επιαγγελματιών υγείας να παρέχουν ισορροπημένες υπηρεσίες με την παροχή γνώσεων και πληροφοριών, και παράλληλα η ψυχολογική και συναισθηματική προετοιμασία για φυσικό υγιή τοκετό, θηλασμό και μητρότητα/πατρότητα.
- Η ενίσχυση της εμπιστοσύνης στη φυσική διαδικασία του τοκετού και η αποφυγή άσκοπων ιατρικών επεμβάσεων με την παροχή σχετικών πληροφοριών και συναισθηματικής υποστήριξης στις γυναίκες και τους συντρόφους τους.
- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης των γυναικών και των συντρόφων τους σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και των δικαιωμάτων που αφορούν τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία ώστε να μπορούν να διεκδικούν αυτά τα δικαιώματα, να αναζητούν τις διάφορες επιλογές που τους είναι διαθέσιμες και να μπορούν να λαμβάνουν ενημερωμένες αποφάσεις κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, του τοκετού και του γονικού τους ρόλου.
- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και γνώσης των γυναικών έτσι ώστε να βιώσουν μια άνετη γέννα, να πάρνουν θέσεις τοκετού που είναι βολικές, να προστατέψουν την αυτονομία τους, καθώς και να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία της γέννας σε ένα κατάλληλο περιβάλλον.
- Η ενημέρωση, πληροφόρηση και στήριξη σε ζευγάρια, ώστε να κάνουν ενημερωμένες και συνειδητοποιημένες επιλογές σχετικά με τη σύλληψη, την εγκυμοσύνη, και τη γέννηση με βάση την ενημέρωση, τις πρόσφατες επιστημονικές έρευνες και τη συνειδητή χρήση των διαδικασιών της τεχνολογίας και μαιευτικής. Η στήριξη οικογενειών στο να επιτύχουν και να διατηρήσουν τη σωματική, συναισθηματική και πνευματική τους ευημερία.
- Η συνεχιζόμενη μάθηση, εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και τους στόχους μας. Η προώθηση και η καλλιέργεια της συνεργασίας του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να εφαρμόζονται άριστες πρακτικές.
- Η έρευνα της παρούσας κατάστασης που επικρατεί στην Κύπρο σε θέματα εγκυμοσύνης, τοκετού, θηλασμού και ανατροφής των παιδιών, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν κάποιες αλλαγές είναι απαραίτητες για την προώθηση της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας καθώς και Ευρωπαϊκών και διεθνών πολιτικών, καλών πρακτικών και κατευθυντήριων γραμμών (guidelines) σε σχέση με την εγκυμοσύνη, τον τοκετό, το θηλασμό και το γονικό ρόλο.
- Η άσκηση πολιτικής πίεσης όπου χρειάζεται να υπάρξουν αλλαγές, σύμφωνα με εισηγήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαιωμάτων που συνάδουν με το ευρωπαϊκό κεκτημένο.

Άρθρο 5: ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΚΟΠΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

To Birth Forward θα υλοποιήσει τις υπηρεσίες του με:

- Την οργάνωση και τη διεξαγωγή εκδηλώσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων, διαβουλεύσεων, και παντός είδους συγκεντρώσεων, που αποσκοπούν στην αύξηση της ευαισθητοποίησης στους τομείς της σύλληψης, της εγκυμοσύνης, του τοκετού, του θηλασμού και της ανατροφής των παιδιών.
- Τη διεξαγωγή και δημοσίευση ερευνών για χαρτογράφηση της υφιστάμενης κατάστασης καθώς και της αναγνώρισης των κενών που υπάρχουν σε σχέση με τις ΕΦΚΟΣΑΚΑΖΑ ΑΜΡΙ.



υφιστάμενες ανάγκες, την παροχή υπηρεσιών, την ενημέρωση και πληροφόρηση, την κατοχύρωση και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και τη δημιουργία και εφαρμογή εμπεριστατωμένων κατευθυντήριων γραμμών καλής πρακτικής στον ιατρικό χώρο (evidence based guidelines for good practice).

- Σε σχέση με το πιο πάνω, το Σωματείο μπορεί στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του να εκφράζει απόψεις και θέσεις αναφορικά με οποιοδήποτε υφισταμένη πολιτική ή του αποτελεί ανικείμενο δημόσιας ευζητήσης και αφορά τους σκοπούς του συμπεριλαμβανομένης και της άσκησης κριτικής επί πολιτικών ή δράσεων του κράτους. Εννοείται ότι στο ρόλο του αυτό, το Σωματείο δε θα προβαίνει σε οποιαδήποτε πολιτική δραστηριότητα, θα παραμένει πάντοτε πολιτικά αμερόληπτο και δε θα προβαίνει σε οποιεσδήποτε πράξεις ή ενέργειες που αποσκοπούν στην υποστήριξη ή υπονόμευση οποιουδήποτε πολιτικού κόμματος ή προσώπου που είναι υποψήφιο για κρατικό αξίωμα. Ανεξαρτήτου του πιο πάνω αναφερθέν, οποιεσδήποτε πράξεις συμπεριλαμβανομένων αλλά όχι περιοριζόμενων στην άσκηση πολιτικής πίεσης ή την αξιοποίηση ατόμων και πόρων από άτομα που κατέχουν θέση στην Κυβέρνηση ή που είναι μέλη οποιουδήποτε πολιτικού κόμματος, για τον αποκλειστικό σκοπό την επέκταση και την προώθησή των σκοπών του σωματείου, δεν θα θεωρείται ότι εμπίπτει στον περιορισμό που αναφέρεται πιο πάνω.
- Παροχή υπηρεσιών ενημέρωσης και στήριξης σε σχέση με τους πιο πάνω τομείς. Την προώθηση καλών πρακτικών που αφορούν τους πιο πάνω τομείς.
- Τη δημιουργία και παροχή μιας διαδικτυακής πλατφόρμας που να ενώνει τη γνώση με τις τοπικές δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες.
- Εκπαίδευση, κατάρτιση και συνεχή ενημέρωση των μελών του Σωματείου καθώς και επαγγελματιών και (μελλοντικών) γονιών.
- Τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς στην Κύπρο και το εξωτερικό για διάφορα έργα.
- Την οργάνωση και διαφύλαξη αρχείων επιστημονικών δεδομένων και τεκμηρίωσης.
- Συμμετοχή σε και προώθηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.
- Συνεχίζεις προσπάθειες εξεύρεσης οικονομικών πόρων για την επίτευξη των σκοπών του Σωματείου και τη διεξαγωγή του έργου του.
- Την πρόσληψη του απαραίτητου προσωπικού για τη διεξαγωγή των σκοπών και εργασιών του Σωματείου.
- Έκδοση ενημερωτικών ή άλλων εντύπων ή ηλεκτρονικού υλικού, διοργάνωση σεμιναρίων, διαλέξεων, οργανωτικών συγκεντρώσεων, ημερίδων, προβολή ταινιών, δημόσιων εκστρατειών ενημέρωσης, δημιουργία ομάδων εργασίας, αξιοποίηση του διαδικτύου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης αλλά και των πιο παραδοσιακών Μέσων Ενημέρωσης.
- Τη χρησιμοποίηση κάθε νόμιμου μέσου για την επίτευξη των σκοπών του και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στο παρόν καταστατικό.

Άρθρο 6: ΠΟΡΟΙ

Το Σωματείο θα λειτουργεί αποκλειστικά σε κοινωφελές, φιλανθρωπικό και μη κερδοσκοπικό πλαίσιο και οποιεσδήποτε ενέργειες και δραστηριότητές του δεν θα υπερβαίνουν τον μη κερδοσκοπικό του χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένου και των οικονομικών δραστηριοτήτων του. Τα εισοδήματα και περιουσιακά του στοιχεία θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά ως μέσα για την προαγωγή των σκοπών και στόχων του, όπως αυτοί προσδιορίζονται στο Άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού και δεν θα μπορούν να διατίθενται ή να μεταφέρονται άμεσα ή έμμεσα σε οποιοδήποτε μέλος του Σωματείου.

Οι πόροι του Σωματείου θα προέρχονται από:



- Ποσά που προέρχονται από εγγραφές μελών, συνδρομές και έκτακτες εισφορές των μελών του Σωματείου (είτε είναι φυσικά πρόσωπα ή νομικά).. Η συνδρομή των μελών πρέπει να καταβάλλεται ως το τέλος κάθε χρόνου. Δωρεές, χορηγίες, κληρούδοτήματα ή ευεργεσίες κάθε φύσις από μέλη, φυσικύ πρόσωποι, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, οργανισμούς ή ιδρύματα και/ ή τρίτους εφόσον είναι νόμιμες και δεν τίθενται όροι αντίθετοι με τους σκοπούς του Σωματείου.
- Επιχειρηγίες πρωτοχρόνες από την Κυπριακή Δημοκρατία, την Ευρωπαϊκή Ένωση, ή άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.
- Έσοδα μεταξύ άλλων από εκδηλώσεις και δραστηριότητες του Σωματείου, εκδρομές, συνεστιάσεις, εράνους, λαχειοφόρες αγορές και κάθε άλλη νόμιμη πηγή, μετά από εξασφάλιση των απαιτούμενων αδειών από την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή.
- Εξαγορά, απόκτηση μέσω μίσθωσης ή με ανταλλαγή, ενοικίαση ή με άλλο τρόπο απόκτηση οποιασδήποτε κινητής ή ακίνητης περιουσίας και οποιωνδήποτε δικαιωμάτων ή προνομίων, που το Σωματείο έκρινε αναγκαία ή ωφέλιμα για το έργο που επιτελεί.
- Έσοδα τα οποία προέρχονται από τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου (π.χ. την πώληση, εκμίσθωση, υποθήκευση, επιβάρυνση, διάθεση ή ολικής ή μερικής αξιοποίησης της περιουσίας ή του ενεργητικού του Σωματείου) κατά τρόπο που το Σωματείο θεωρεί ωφέλιμο για την προώθηση των σκοπών του, και την υλική συνεισφορά (σε είδος ή σε εργασία) των μελών του.
- Από κάθε άλλο έσοδο που αποκτάται με νόμιμο τρόπο και εξυπηρετεί τις επιδιώξεις και τους σκοπούς του Σωματείου Εκεί όπου απαιτείται, θα εξασφαλίζεται η έγκριση της αρμόδιας Δημόσιας Αρχής.

Επίσης διευκρινίζεται ότι :

- Οποιονδήποτε πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) απαγορεύεται να ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα μέσω του Σωματείου άσχετα αν είναι μέλος του Σωματείου είτε όχι.
- Το Σωματείο θα διατηρεί και τα μέλη μπορούν να επιλέξουν να εγγραφούν σ'αυτό, κατάλογο που περιέχει τις λεπτομέρειες του οργανισμού κάθε μέλους, του σώματος, ή της επιχειρησης ή άλλου επαγγελματικής και/ή νομικής οντότητας για πληροφοριακούς και σκοπούς αναφοράς μόνο. Ωστόσο κανένα μέλος του σωματείου δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει την θέση του με σκοπό να παράγει, διανέμει, προωθεί, ή πουλά οποιδήποτε υλικό και οποιαδήποτε συμπερίληψη στον κατάλογο αυτό δεν θα θεωρείται ότι αποτελεί σύσταση από το σωματείο.

Άρθρο 7: ΜΕΛΗ

α. Δια να καταστεί κάπτοι άτομο μέλος του Σωματείου, πρέπει να είναι άνω των 18 χρόνων, να υιοθετεί τους σκοπούς του Σωματείου και να αποδέχεται τις αρχές και τους σκοπούς του παρόντος καταστατικού. Τα μέλη του Σωματείου διακρίνονται σε τακτικά και επίτιμα. Τακτικά είναι τα ιδρυτικά τοιαύτα ως και τα μετέπειτα εγγραφόμενα.

β. Ως επίτιμα μέλη δύνανται να ανακηρυχθούν πρόσωπα συμβάλλοντα στην προαγωγή του έργου του Σωματείου ή που προσέφεραν μεγάλες υπηρεσίες σ'αυτό και κατόπιν αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης λαμβανόμενης με απλή πλειοψηφία, μετά από εισήγηση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και δεν υποχρεούνται να καταβάλουν χρηματική συνδρομή.

γ. Διαδικασία Εγγραφής Μελών



- i. Για εγγραφή μέλους απαιτείται υποβολή γραπτής σχετικής αίτησης.
 Νομικά πρόσωπα, μη-κερδοσκοπικές οργανώσεις, επαγγελματικές οργανώσεις, εκπαιδευτικές σχολές, πανεπιστήμια και οργανωμένα σύνολα φυσικών προσώπων μπορούν επίσης να εγγραφούν ως πλήρη μέλη έχοντας μια (1) ψήφο στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέσω εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου.
- ii. Σε περίπτωση απόρριψης αποδοχής ενός ατόμου ως μέλος, απαιτείται γραπτή ενυπογραφή τηρού το ενδιαφερόμενο ατόμο η οποία χρειάζεται να περιέχει το υχεικό αιτιολογικό και να συνοδεύεται με επιστροφή του δικαιώματος εγγραφής.

Άρθρο 8: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Σωματείου έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.

1) Τα πλήρη μέλη του Σωματείου έχουν δικαίωμα:

- (α) Στην ίση μεταχείριση, απαλλαγμένη από κάθε μορφής διάκρισης.
- (β) Να εκλέγουν και να εκλέγονται ως μέλη των διοικητικών οργάνων του Σωματείου μετά από παρέλευση τουλάχιστον τριών μηνών από την ολοκλήρωση της εγγραφής τους και αφού έχουν εκπληρωμένη τη συνδρομή μέλους.
- (γ) Να συμμετέχουν στη χάραξη της στρατηγικής και πολιτικής του Σωματείου, να λαμβάνουν μέρος στη συζήτηση για τη διαμόρφωση των σχετικών αποφάσεων, να διατυπώνουν ελεύθερα τις απόψεις τους σε όλα τα θέματα και να υποβάλουν εισηγήσεις και προτάσεις προς τα διοικητικά όργανα του Σωματείου.
- (δ) Να λαμβάνουν μέρος σε ειδικές επιτροπές που τυχόν θα καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο για την προώθηση των σκοπών του Σωματείου.
- (ε) Να ασκούν εποικοδομητική κριτική στη δράση και την εργασία του Σωματείου.
- (στ) Να συμμετέχουν στις δημόσιες συγκεντρώσεις, διαλέξεις και γενικά εκδηλώσεις του Σωματείου.

ζ) Κάθε μέλος έχει υποχρέωση:

- i. να πληρώνει ετήσια συνδρομή μέλους, όπως καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Πλήρη μέλη που δεν έχουν καταβάλει τη συνδρομή μέλους για τα τελευταία δύο χρόνια παραμένουν μέλη χωρίς δικαίωμα ψήφου.
- ii. όταν υποβάλει σχετική αίτηση εγγραφής στο Σωματείο, να πληρώνει δικαίωμα εγγραφής .
- iii. να παρευρίσκεται σε όλες τις Τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις. Τα μέλη επίσης θα έχουν την δυνατότητα να παρακολουθούν τις Γενικές συνελεύσεις του σωματείου, όποτε αυτό είναι εφικτό, μέσω τηλεδιάσκεψης, χρησιμοποιώντας εφαρμογές που υπάρχουν για το σκοπό αυτό και/ή μέσω διαδικτύου και να ψηφίζουν σε αυτές ως σαν να ήταν παρόντες.. Τα μέλη έχουν δικαίωμα, 7 μέρες ή περισσότερο πριν τη διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης να προτείνουν γραπτά ή προφορικά, στο Διοικητικό Συμβούλιο εισηγήσεις ή μέτρα που συντελούν στην πραγμάτωση και πρόοδο των σκοπών του σωματείου.
- iv. να τηρεί και να υπερασπίζεται με συνέπεια το παρόν καταστατικό, να υποστηρίζει και να διαδίδει τις αρχές του Σωματείου υποβοηθώντας στη διεύρυνση της βάσης του.



- v. να συμμορφώνεται με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- vi. να βοηθά στην επιτυχία των σκοπών του Σωματείου και να ενεργεί μέσα στα πλαίσια των διατάξεων του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- vii. Επίσης διευκρινίζεται ότι τα μέλη και το προσωπικό δε δικαιούνται να καρπούνται από κέρδη που πηγάζουν από το Σωματείο κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ή μετά τη διάλυσή του.

Άρθρο 9: ΣΥΓΚΡΟΥΟΜΕΝΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ

α) Κανένα μέλος δεν αποδέχεται πληρωμή ή δώρο από προμηθευτή ή μελλοντικούς προμηθευτές υπηρεσιών ή υλικών αγαθών του Σωματείου.

(β) Μέλη τα οποία εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να δηλώνουν οποιαδήποτε συμφέροντα τα οποία θα μπορούσαν να προξενήσουν σύγκρουση με την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Απαγορεύεται η πρόσληψη συγγενικών προσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι 3ου βαθμού ως μέλη του προσωπικού, ή σε ρόλο συμβουλευτικό.

δ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί να αποτελείται από άτομα τα οποία είναι σύζυγοι ή συγγενείς πρώτου βαθμού. Δύο άτομα του προσωπικού μπορούν όμως να είναι παντρεμένα. Νοείται ότι ο γάμος μεταξύ δύο μελών του προσωπικού δεν θα πρέπει να επηρεάζει την συμβατική ιδιότητα κανενός από τους δύο..Σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στον ένα από τους δύο τα οποία ελέγχονται ή διαχειρίζονται από τον άλλο.

ε) Μέλος του Σωματείου ή του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούται να συμμετέχει ούτε στη συζήτηση ούτε στη ψηφοφορία αν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά τη (α) διενέργεια δικαιοπραξίας ή την έγερση ή απόσυρση δίκης μεταξύ του Σωματείου και του εν λόγω μέλους ή συζύγου αυτού ή συγγενή αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού ή (β) την επιχείρηση δικαιοπραξίας μεταξύ του σωματείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία, ή στη διοίκηση της οποίας, συμμετέχει το μέλος αυτό ή σύζυγος αυτού ή συγγενής αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τρίτου βαθμού.

Άρθρο 10: ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ Η ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

α. Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από το Σωματείο οποιαδήποτε στιγμή το επιθυμεί δίνοντας γραπτώς την αποχώρηση του στο/στη Γραμματέα. Οποιοδήποτε μέλος αποχωρεί υποχρεούται να καταβάλει τις οφειλόμενες συνδρομές του..

β. Η μη καταβολή των τακτικών συνδρομών για περίοδο τριών συνεχών ετών συνεπάγεται την αυτόματη απώλεια μέλους την οποία διαπιστώνει το Διοικητικό Συμβούλιο σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.

γ. Μέλη τα οποία αναλαμβάνουν θέση επί πληρωμή στο Σωματείο χάνουν επίσης την ιδιότητά τους ως μέλη κατά τη διάρκεια εργοδότησής τους καθώς και το δικαίωμα ψήφου.



δ. Μέλη τα οποία έχουν καταδικαστεί από Δικαστήριο για πτοινικό αδίκημα το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα ή έχουν καταδικαστεί για αδίκημα σεξουαλικής κακοποίησης διαγράφονται αυτόματα ως μέλη του Σωματείου.

ε. Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο (με πλειοψηφία ψήφου των δύο τρίτων (3%) των μελών του) μπορεί να θέσει σε διαθεσιμότητα για συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή να εκδιώξει ή να διαγράψει υποιοδήποτε μέλους για υσυμτεριφορά του θα μπορούσε, κατά την κρίση του, να θεωρηθεί βλαβερή για το Σωματείο π.χ. αν το μέλος:

- i. Παραβαίνει εσκεμμένως τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
- ii. Αν η δραστηριότητά του κρίνεται ως αντίθετη με το καταστατικό, τους εσωτερικούς κανονισμούς και ιδίως με τους σκοπούς του Σωματείου ή εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του.
- iii. Εάν δεν συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβούλιου.
- iv. Εάν συστηματικά παραμελεί τις υποχρεώσεις του προς το Σωματείο.
- v. Σε περίπτωση σκοπούμενης διαγραφής κάποιου Μέλους, το μέλος ειδοποιείται άμεσα για την απόφαση αυτή και καλείται να υποβάλει γραπτώς ή προφορικά τις θέσεις του στο Διοικητικό Συμβούλιο εντός εφτά (7) ημερών από την ημερομηνία ειδοποίησης. Με την παραλαβή των θέσεων του μέλους, ή εν τη απουσία αυτών, την έβδομη (7) μέρα, συγκαλείται Έκτακτη Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με κοινοποίηση προς το ενδιαφερόμενο μέλος, ώστε να του δοθεί η ευκαιρία να παραστεί κατά τη συνεδρία και να εκθέσει τις απόψεις του πριν από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τίθεται υπόψη της Γενικής Συνέλευσης η οποία θα αποφασίσει οριστικά για την αποβολή ή την παραμονή του συγκεκριμένου μέλους στο Σωματείο.

Άρθρο 11: ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

α. Η Γενική Συνέλευση των μελών αποτελεί το ανώτατο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε υπόθεση του Σωματείου η οποία δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου του Σωματείου.

β. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει η ίδια τα μέλη της διοίκησης, ορίζει τους ελεγκτές των λογαριασμών του σωματείου, αποφασίζει για την αποβολή μέλους, για την έγκριση του ισολογισμού, για μεταβολή των σκοπών του σωματείου, για τροποποίηση του καταστατικού και για τη διάλυση του Σωματείου.

γ. Η Γενική Συνέλευση των μελών έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και δικαιούται να παύει τα μέλη αυτά σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού.

δ. Στη Γενική Συνέλευση έχουν το δικαίωμα να λάβουν μέρος όλα τα μέλη του Σωματείου που έχουν τακτοποιημένες τις ετήσιες συνδρομές και τις υποχρεώσεις τους προς το Σωματείο.

ε. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται τακτικά τουλάχιστον μια φορά κάθε χρόνο και έκτακτα όταν προκύψει θέμα που χρήζει επειγούσης μελέτης και αντιμετώπισης.

στ. Η έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο όταν κρίθει αναγκαίο ή υποχρεωτικά εντός ενός μηνός σε περίπτωση που το ζητήσουν εγγραφώς είκοσι (20) μέλη. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο αρνηθεί να το πράξει, η Συνέλευση συγκαλείται κατευθείαν από τα μέλη που το απαίτησαν.. Η Έκτακτη Γενική



Συγέλευση εξετάζει μόνο το θέμα για το οποίο συγκλείσθηκε. Οι έκτακτες, Γενικές Συνελεύσεις είναι απαρτία ανεξαρτήτως του αριθμού των παρισταμένων μελών, προεδρεύει δε σε αυτές ο/η Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου.

ζ. Η Τακτική και Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται μετά από γραπτή ειδοποίηση προς όλα τα μέλη του Σωματείου στην οποία τους ανακοινώνεται, τουλάχιστον 15 ημερούγιακές ημέρες την τη Συνέλευση, το μέρος, η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη.

η. Η ημερήσια διάταξη της τακτικής Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει υποχρεωτικά τα ακόλουθα:

- i. Έκθεση, συζήτηση και έγκριση των πεπραγμένων του Συμβουλίου.
- ii. Έκθεση, συζήτηση και έγκριση οικονομικής διαχείρισης και των λογαριασμών των Σωματείου.
- iii. Υποβολή υποψηφιοτήτων και εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (όταν είναι εκλογική Γενική συνέλευση) κάθε 2 χρόνια.
- iv. Διορισμό ελεγκτών.
- v. Οποιοδήποτε άλλο σημαντικό θέμα για το οποίο ζητείται η έγκριση της συνέλευσης
- vi. Συζήτηση θέματος που δεν περιλαμβάνεται στην ημερησία διάταξη γίνεται μόνο με απόφαση της Συνέλευσης.

θ. Οι τακτικές Γενικές Συνελεύσεις είναι απαρτία ανεξαρτήτως του αριθμού των παρισταμένων μελών, αφού παρέλθει μισή ώρα (30') από τον καθορισμένο χρόνο έναρξης των εργασιών της.

ι. Τις εργασίες της Τακτικής Γενικής ή Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης διευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο με προεδρεύων τον/την Πρόεδρο του Σωματείου. Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση είναι εκλογική, τότε προεδρεύει Προεδρείο που αποτελείται από τρία (3) πλήρη μέλη, από τα οποία το ένα προεδρεύει αυτής, και το οποίο εκλέγεται για το σκοπό αυτό από τη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη του Συμβουλίου εμποδίζονται στην εκλογή τους σαν μέλη του Προεδρείου όπως επίσης και άτομα τα οποία έχουν θέσει υποψηφιότητα για εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ια. Οι αποφάσεις των συνελεύσεων λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση δε ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του/της Προέδρου ή του ατόμου που τον/την αναπληρεί.

Άρθρο 12: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

α. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 7 μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σε μυστική ψηφοφορία. Η εκλογή ή η παύση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα γίνεται μέσα από διαφανείς δημοκρατικές διαδικασίες, όπως προνοούνται από το παρόν Καταστατικό.

β. Η θητεία του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο χρόνια. Οι πρώτες εκλογές του Σωματείου θα γίνουν το αργότερο εντός δεκαοχτώ μηνών από την ημερομηνία ίδρυσης του.

γ. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκτίσει μόνο μέχρι 3 συνεχόμενες θητείες ή να εκτίσει το ανώτατο όριο 6 συνεχόμενων χρόνων στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο νοείται να έχει έρθει σε εξουσία από τις πρώτες επιστημές εκλογές του Σωματείου. Όταν κάποιο μέλος του Συμβουλίου φτάσει από όριο των 6



συνεχόμενων χρόνων στη θητεία τους, χρειάζεται να αποχωρήσει από το Διοικητικό Συμβούλιο και να θέσει τον εαυτό του για επανεκλογή μετά από δύο χρόνια. Σημειώνεται ότι το συνολικό ανώτατο όριο για θητεία στο Διοικητικό όριο αποτελούν τα δώδεκα χρόνια. Μέλη τα οποία έχουν υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου για 12 συνολικά χρόνια μπορούν να συνεχίσουν να δραστηριοποιούνται στο Σωματείο ως απλά μέλη ή να λάβουν συμβουλευτικό ρόλο προς αυτό.

δ. Ο/η Πρόεδρος, ο/η Αντιπρόεδρος, ο/η Γραμματέας και ο/η Ταμίας του Σωματείου αποτελούν τους αξιωματούχους του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αξιωματούχοι αποτελούν επίσης την Εκτελεστική Επιτροπή του Σωματείου η οποία έχει την εξουσιοδότηση να αποφασίζει για κάθε επείγον θέμα με υποχρέωση να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία του.

ε. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την πρώτη του συνεδρία, μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την εκλογή του, καταρτίζεται σε σώμα και εκλέγει μεταξύ των μελών του, με απλή πλειοψηφία, Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα και Ταμία.

στ. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- i. Έχει τη γενική ευθύνη για όλα τα θέματα του Σωματείου μέσα στα πλαίσια των σκοπών του και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.
- ii. Προβαίνει στη χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής του Σωματείου, προβαίνει στην αξιολόγηση των δράσεων, δραστηριοτήτων, περιουσιακών στοιχείων και εισοδημάτων του Σωματείου, εγκρίνει την ανάληψη και λειτουργία των διαφόρων προγραμμάτων καθώς και τον προϋπολογισμό του Σωματείου για το εκάστοτε οικονομικό έτος. Τα πιο πάνω γίνονται σύμφωνα με το πλαίσιο που καθορίζεται από τους σκοπούς του Σωματείου και στη βάση εσωτερικών κανονισμών οι οποίοι διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας, δικαιοσύνης, ισότητας και της χρηστής διοίκησης.
- iii. Κινητοποιεί κατάλληλους οικονομικούς πόρους για τη στήριξη των προγραμμάτων του Σωματείου και εξασφαλίζει την οικονομική του βιωσιμότητα. Διασφαλίζει επίσης τη διατήρηση ψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών.
- iv. Αντιπροσωπεύει το Σωματείο δικαστικώς και εξωδίκως μέσω του/της Προέδρου, του/της Αντιπροέδρου και/ ή του/της νομικού συμβούλου του Σωματείου και/ή οποιουδήποτε άλλου προσώπου το Συμβούλιο εξουσιοδοτήσει και/ή διορίσει.
- v. Αποφασίζει για τη σύσταση των αναγκαίων επιτροπών και τις αρμοδιότητες τους. Αναθέτει σε μέλη του ή άλλα μέλη του Σωματείου ειδικά καθήκοντα.
- vi. Αποφασίζει τη σύγκληση των Γενικών ή Έκτακτων Συνελεύσεων και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη τους.
- vii. Εγκρίνει την έκθεση των πεπραγμένων και της οικονομικής διαχείρισης πριν υποβληθούν στην Γενική Συνέλευση.
- viii. Έχει την εξουσία να αγοράζει, να ενοικιάζει και να πωλεί για τους σκοπούς του Σωματείου κινητή και ακίνητη περιουσία. = Έχει επίσης την ευθύνη για τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου.
- ix. Αποφασίζει για την πρόσληψη έμμισθου προσωπικού που δεν μπορεί να είναι συγγενείς μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι και 3 βαθμού. Για την πρόσληψη έμμισθου προσωπικού θα ακολουθούνται διαφανείς διαδικασίες οι οποίες θα καθορίζουν τη δημοσίευση της θέσης, το είδος της θέσης, τα προσόντα που πρέπει να έχει ο/η αιτητής /τρια, τον αριθμό κενών θέσεων, το μισθό, τη διαδικασία πρόσληψης καθώς και τις αρμοδιότητες σε περίπτωση πρόσληψης.
- x. Έχει τη γενική ευθύνη για την τήρηση των αρχείων, της αλληλογραφίας και των βιβλίων του Σωματείου.
- xi. Μπορεί να θεσπίζει, τροποποιεί ή καταργεί κανονισμούς κατά την εσωτερική διαχείριση του Σωματείου όταν παραστεί ανάγκη, νοούμενο ότι τέτοιοι κανονισμοί δεν θα αντιβαίνουν προς τις πρόνοιες του Καταστατικού.



ζ. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται σε συνεδρία ανά τακτά διαστήματα και έκτακτα όταν κληθεί από τον/την Πρόεδρο ή όταν το απαιτήσει η πλειοψηφία των μελών του. Πά κάθε συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σημαντικό όπως κρατούνται πρακτικά.

η. Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκεται η πλειοψηφία των μελών του.

θ. Τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου υιευθύνει ο/η Γράμματος, ως περίπτωση απουσίας του ο/η Αντιπρόεδρος και σε περίπτωση απουσίας και των δύο, ο/η Γραμματέας.

ι. Οι αποφάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο/η Πρόεδρος ή Προεδρεύων του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τη νικώσα ψήφο.

ια. Τηρούνται πάντα οι αρχές οι οποίες διέπουν τα αντικρουόμενα συμφέροντα. Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν θα δικαιούται να ψηφίσει σε σχέση με οποιαδήποτε σύμβαση ή πράξη για την οποία ενδιαφέρεται προσωπικά. Το μέλος το οποίο έχει αντικρουόμενα συμφέροντα, χρειάζεται να δηλώσει τη θέση του και να αποχωρήσει από τη συζήτηση.

ιβ. Όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου πρέπει απαραίτητα να φέρουν τις υπογραφές του/της Προέδρου και του/της Γραμματέα και τη σφραγίδα του Σωματείου.

ιγ. Οιονδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούται να παραιτηθεί κατόπιν εγγράφου ειδοποιήσεως προς το Συμβούλιο. το Συ.

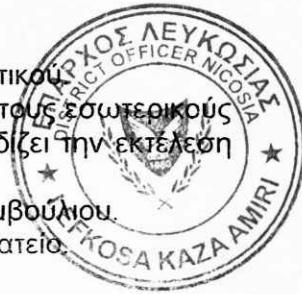
ιδ. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει τις υπηρεσίες του προς το Σωματείο εθελοντικά, χωρίς την παροχή αμοιβής. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν όμως να διεκδικήσουν οποιαδήποτε λογικά έξοδα υπέστησαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους για το Σωματείο, περιλαμβανομένης και αμοιβής τους που αντιστοιχεί σε ερευνητικά και άλλα χρηματοδοτούμενα ή συγχρηματοδοτούμενα από τρίτους φορείς προγράμματα, αφού προσκομιστούν τα αναγκαία έγγραφα.

ιε. Επίσης προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, κανένα μέλος της διοίκησης του Σωματείου δεν δικαιούται να συμμετέχει ούτε στη συζήτηση ούτε στη ψηφοφορία αν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά (α) διενέργεια δικαιοπραξίας ή την έγερση ή την απόσυρση δίκης μεταξύ του σωματείου και του μέλους αυτού, συζύγου του μέλους αυτού ή συγγενή αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού ή (β) διενέργεια δικαιοπραξίας μεταξύ του σωματείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας συμμετέχει το μέλος αυτό ή σύζυγός του ή συγγενής αυτού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τρίτου βαθμού.

Χωρίς επηρεασμό του δικαιώματος αγωγής του σωματείου κατά του υπαιτίου μέλους για τυχόν αποζημιώσεις λόγω παράβασης νομικού καθήκοντος, κάθε απόφαση που λαμβάνεται κατά παράβαση του εδαφίου (ιε) είναι άκυρη.

ιστ. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται κατόπιν αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου για τους ακόλουθους λόγους:

- i. Εάν παραβαίνει εσκεμμένως τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
- ii. Αν η δραστηριότητά του κρίνεται ως αντίθετη με το καταστατικό, τους έσω τελεοποιούς κανονισμούς και ιδίως με τους σκοπούς του Σωματείου ή εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του.
- iii. Εάν δεν συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- iv. Εάν συστηματικώς παραμελεί τις υποχρεώσεις του προς το Σωματείο.
- v. Εάν δεν έχει πλέον σώας τας φρένας.



vii. Εάν βρεθεί ένοχος τηοινικού αδικήματος το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα ή έχει καταδικαστεί για αδίκημα σεξουαλικής κακοποίησης.

ιξ. Σε περίπτωση σκοτιούμενης διαγραφής κάτιοιου Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο/η Γραμματέας απευθύνει έγγραφη ειδοποίηση συγκλήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου για το σκοπό αυτό, με κοινοποίηση προς το ενδιαφερόμενο Μέλος, ώστε να του δοθεί η ευκαιρία να ταραυτεί κατύ τη συνεδρία και να εκθέσει τις απιύψεις του τιμών αιτό ην έκδοση της απόφασης η οποία είναι τελεσίδικη.

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που απουσιάζει από 5 συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς εύλογη αιτία, εκπίπτει αυτόματα από τη θέση του.

ιη. Σε περίπτωση κενώσεως θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο για οποιονδήποτε λόγο, αυτές συμπληρώνονται από τους επιλαχόντες και ελλείψει επιλαχόντων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο μπορεί να διορίσει, με απλή πλειοψηφία, αντικαταστάτη μέλος (ανάλογα με τον αριθμό κενών θέσεων) για το υπόλοιπο της θητείας του Συμβουλίου. Αν κενωθούν περισσότερες από 4 θέσεις τότε τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλούν σε ένα μήνα υποχρεωτικά Έκτακτη Γενική Συνέλευση για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

ιθ. Το Διοικητικό Συμβούλιο τηρεί υποχρεωτικά πλήρως ενημερωμένο Μητρώο των Μελών, το οποίο επικαιροποιείται τουλάχιστον μια φορά το χρόνο, αρχείο Πρακτικών και Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων, Λογιστικά βιβλία και άλλα αρχεία. σχετικά με τις εργασίες του Σωματείου.

Άρθρο 13: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

α. Ο/η Πρόεδρος εκπροσωπεί νομικά το Διοικητικό Συμβούλιο και το Σωματείο σε όλες τις σχέσεις του. Αντιπροσωπεύει το Σωματείο δικαστικά και εξώδικα μαζί με τον/την Αντιπρόεδρο και/ή τον/τη νομικό σύμβουλο του Σωματείου εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει διαφορετικά

β. Εξασφαλίζει την ακριβή τήρηση των διατάξεων του καταστατικού και των κανονισμών που το διέπουν καθώς και την τήρηση των εσωτερικών κανονισμών.

γ. Συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και καθορίζει τα θέματα για συζήτηση.

δ. Προεδρεύει και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των τακτικών και έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων.

ε. Έχει τη γενική καθοδήγηση και εποπτεία για όλες τις εκδηλώσεις και δραστηριότητες του Σωματείου μέσα στα πλαίσια των σκοπών του και των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

στ. Αποφασίζει μαζί με τον/την Αντιπρόεδρο, τον/τη Γραμματέα και τον/την Ταμία για επείγοντα θέματα και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία.

ζ. Συνυπογράφει με τον/τη Γραμματέα όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου

η. Συνυπογράφει τις πληρωμές ή επιταγές με τον /την Ταμία/Αντιπρόεδρο/ Εκτελεστικόν Διευθυντή/τρια ή όπως προνοείται από τους εσωτερικούς κανονισμούς του Σωματείου.



Άρθρο 14: ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

α Αναπληρεί τον/την Πρόεδρο και ασκεί καθήκοντα Προέδρου σε περίπτωση απουσίας του/της ή κενώσεως της θέσης του/της μέχρι την εκλογή νέου Προέδρου..

Άρθρο 15: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

α. Ο/η Γραμματέας φροντίζει για τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας του Σωματείου, τη σύνταξη των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων.

β. Είναι υπεύθυνος/η για τη φύλαξη της σφραγίδας του Σωματείου.

γ. Συνυπογράφει με τον/την Πρόεδρο όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου

δ. Τηρεί αναθεωρημένο κατάλογο μελών του Σωματείου ετησίως.

ε. Σε περίπτωση που απουσιάζει ο/η Πρόεδρος και ο/η Αντιπρόεδρος, προεδρεύει της Επίσιας Γενικής Συνέλευσης ή/και των Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων..

στ. Ο/η Γραμματέας είναι υπεύθυνος/η για την κοινοποίηση στον "Έφορο Σωματείων οποιωνδήποτε με βάση το Νόμο απαραίτητων πληροφοριών, εντός των προκαθορισμένων προθεσμιών, όπως π.χ.

- i. Με την εκλογή καινούργιου Διοικητικού Συμβουλίου ή αλλαγή στη σύσταση του, τα ονόματα και τα στοιχεία επικοινωνίας των εν ενεργείᾳ μελών του, με τα αντίστοιχα αξιώματά τους
- ii. Τον αριθμό των μελών του Σωματείου, συμπεριλαμβανομένου αριθμητικά τυχόν διαγραφές μελών και εγγραφές καινούργιων μελών, περί το τέλος του προηγούμενου έτους
- iii. Κατά πόσον έχει διεξαχθεί ο ελάχιστος αριθμός Γενικών Συνελεύσεων, όπως προνοείται στο Καταστατικό.
- iv. Τυχόν αλλαγές στη φυσική διεύθυνση και διεύθυνση αλληλογραφίας του Σωματείου καθώς και αλλαγές που αφορούν τα στοιχεία επικοινωνίας του Σωματείου, αμέσως μόλις επέλθει η αλλαγή.
- v. Ενημέρωση σε περίπτωση που αριθμός των μελών του Σωματείου μειωθεί κάτω του είκοσι (20)

Άρθρο 16: ΤΑΜΙΑΣ

α. Ο/η Ταμίας έχει τη φροντίδα της οικονομικής διαχείρισης και της περιουσίας του Σωματείου.

β. Είναι υπεύθυνος/η για τις εισπράξεις και πληρωμές σύμφωνα με τις οδηγίες του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκδίδει επίσης τις σχετικές αποδείξεις.

γ. Είναι υπεύθυνος/η για την τήρηση κατάλληλων λογιστικών βιβλίων στα οποία καταχωρούνται αναλυτικά τα έξοδα με τις σχετικές αποδείξεις.



δ. Συντάσσει την έκθεση οικονομικής διαχείρισης και τον οικονομικό ισολογισμό.

ε. Συνυπογράφει με τον /την Πρόεδρο / Αντιπρόεδρο / Εκτελεστικό/η Διευθυντή/τρια ή όπως προνοείται από τους εσωτερικούς κανονισμούς του Σωματείου, τα έγραφα που αφορούν ής εισπράξεις, πληρωμές και γενικά την οικονομική διαχείριση του Σωματείου

Άρθρο 17: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

α. Το Σωματείο οφείλει να τηρεί λογιστικά βιβλία στα οποία καταχωρούνται, με ακρίβεια και λεπτομέρεια, όλες οι πράξεις όλων των δοσοληψιών που πραγματοποιεί.

β Στο τέλος κάθε οικονομικού έτους, το Σωματείο θα καταρτίζει:

- i. λογαριασμό του ακαθάριστου εισοδήματος του και των εξόδων του κατά τη διάρκεια του έτους.
- ii. λογαριασμό των περισσευμάτων που διατηρεί κατά την έναρξη και λήξη του οικονομικού έτους και λογαριασμό όλων των χρημάτων που έχουν εισπραχθεί για λογαριασμό του
- iii. λογαριασμό για κάθε ενεργητικό και παθητικό περιλαμβανομένου λογαριασμού όλων των χρηματικών ποσών τα οποία του οφείλονται και τα οποία οφείλει.
- iv. γ. Τα χρήματα που δεν είναι απαραίτητα για τις τρέχουσες ανάγκες, κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό στο όνομα του Σωματείου.

δ. Όλες οι επιταγές που εκδίδονται για πληρωμές πρέπει να φέρουν τις υπογραφές του/της Ταμία και ενός άλλου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή του/της εκάστοτε εκτελεστικού διευθυντή/εκτελεστικής διευθύντριας.. Επίσης, για οποιεσδήποτε πληρωμές, χρειάζεται πάντα η έγκριση δύο εκ των πέντε (Ταμίας, Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γραμματέας εκτελεστικός διευθυντής/εκτελεστική διευθύντρια) ή έγκριση όπως προνοείται στους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας του Σωματείου.

ε. Οι οικονομικοί λογαριασμοί του Σωματείου, ελέγχονται βάσει των προνοιών του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμου (2017) και τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, από εγκεκριμένους Ελεγκτές και αντίγραφα τους διαβιβάζονται στον Έφορο Σωματείων εντός 7 μηνών από τη λήξη του οικονομικού έτους μαζί με τη σχετική έκθεσή τους.

Οι ελεγκτές εξετάζουν τον οικονομικό ισολογισμό που ετοιμάζει ο/η Ταμίας και ελέγχουν τα λογιστικά βιβλία και αποδεικτικά στοιχεία πάνω στα οποία στηρίζεται, υποβάλλουν γραπτή έκθεση προς το Συμβούλιο και τη Γενική Συνέλευση για την ορθότητα του ή όχι με τις παρατηρήσεις τους. Όλα τα λογιστικά βιβλία και τα άλλα έγγραφα πρέπει να είναι στη διάθεση τους για το σκοπό αυτό.

στ. Ο διορισμός των ελεγκτών καθορίζεται κάθε φορά από την Γενική Συνέλευση (κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου) και η αμοιβή τους εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 18: ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

α. Οι αποφάσεις όλων των Σωμάτων και Οργάνων του Σωματείου λαμβάνονται όταν την πλειοψηφία των παρόντων ή όπως αλλιώς προνοούνται στο παρόντες καταστάτορες. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψήφος του/της εκάστοτε Προέδρου θεωρείται γιακόσα. Τηρούμενων των προνοιών του άρθρου 21(2) του Νόμου, απόφαση δύναται να ληφθεί και χωρίς τη



συνέλευση των μελών εάν τουλάχιστον τα δύο τρίτα των μελών δηλώσουν εγγράφως τη συναίνεσή τους για συγκεκριμένη πρόταση.

β. Οι ψηφοφορίες για εκλογή προσώπων είναι μυστικές. Όλες οι άλλες ψηφοφορίες γίνονται φανερές με ανάταση του χεριού. Γίνονται μυστικές αν το απαιτήσουν τουλάχιστον 4 μέλη.

Άρθρο 19: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

α. Το καταστατικό ή/και διατάξεις αυτού μπορούν να τροποποιηθούν, να αλλάξουν ή να ακυρωθούν κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλους του Σωματείου μόνο σε Καταστατική Γενική Συνέλευση και με πλειοψηφία των παρόντων μελών που δικαιούνται να ψηφίζουν, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει απαρτία. Απαρτία υπάρχει όταν παρευρίσκονται τα μισά συν ενός των τακτικών μελών του Σωματείου. Εάν δεν υπάρχει απαρτία η Συνέλευση αναβάλλεται δια μισή ώρα, οπότε αυτή θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία, ανεξαρτήτως του αριθμού των παρισταμένων μελών..

β. Για τη λήψη απόφασης για τροποποίηση του καταστατικού, απαιτείται η θετική ψήφος τουλάχιστον του πενήντα τοις εκατό (50%) συν ένα των παρόντων μελών.
γ. Κάθε μέλος του Σωματείου ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εισηγηθεί επιπρόσθετες τροποποιήσεις του καταστατικού τουλάχιστον 7 μέρες πριν την Καταστατική Γενική Συνέλευση.

δ. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (β) στο παρόν άρθρο, για τη λήψη απόφασης για μεταβολή των σκοπών του Σωματείου απαιτείται η συναίνεση των τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) των μελών του Σωματείου με την προϋπόθεση ότι υπάρχει απαρτία.

ε) Τροποποιήσεις του καταστατικού που αφορούν την αλλαγή διεύθυνσης υποστατικού ή τη διεύθυνση αλληλογραφίας μπορούν να ληφθούν και χωρίς τη συνέλευση των μελών. στ) Οι προτεινόμενες αλλαγές στο καταστατικό, στους σκοπούς ή/και διατάξεις εφαρμόζονται αφού επικυρωθούν από την Καταστατική Γενική Συνέλευση και εγκριθούν από τον Έφορο Σωματείων και καταχωρηθούν στο Μητρώο Σωματείων, αφού υποβληθεί αίτηση από το Διοικητικό Συμβούλιο για καταχώρηση της τροποποίησης στο Μητρώο Σωματείων με βάση τις διατάξεις του Άρθρου 9 (2), του Περί Σωματείων και Ιδρυμάτων και για άλλα συναφή Θέματα νόμος του 2017 - Ν104(I)/2017

Άρθρο 20: ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

α. Το Σωματείο διαλύεται με απόφαση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης. Πρόταση για διάλυση του Σωματείου εγκρίνεται με πλειοψηφία του 2/3 των παρόντων μελών με δικαίωμα ψήφου, αφού υπάρχει απαρτία.

β. Το Σωματείο διαλύεται επίσης αν τα μέλη του είναι λιγότερα από 20 (ή όπως προνοείται από το Νόμο) μετά που αυτό θα διαπιστωθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο υποχρεούται να συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση εντός δύο μηνών.

γ. Η διάλυση και εκκαθάριση της περιουσίας του Σωματείου γίνεται σύμφωνα με το Νόμο.

δ. Σε περίπτωση διάλυσης, και αφού ξεκαθαρίσουν πρώτα οι υποχρεώσεις του Σωματείου, εναπομένουσα περιουσία διατίθενται ή μεταβιβάζεται σε άλλα εγκεκριμένα από το Υπουργείο Οικονομικών Φιλανθρωπικά Ιδρύματα, ανάλογα με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής



Συνέλευσης. Νοείται ότι σε καμία περίπτωση, σε περίπτωση, διάλυσης του Σωματείου, δεν επιτρέπεται να διανεμηθεί η εναπομένουσα περιουσία μεταξύ των μελών του.

ε. Σε περίπτωση διάλυσης του Σωματείου για την αιτούμενη ρωμή τυχόν χρεών και υποχρεώσεων του ευθύνεται η τυχόν υπάρχουσα περιουσία του Σωματείου και σε καμία περίπτωση τα μέλη του.

Άρθρο 21: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να θεσπίζει κανονισμούς που θεωρούνται αναγκαίοι για την ομαλή λειτουργία του Σωματείου και την επίτευξη των σκοπών του, νοούμενου ότι αυτοί οι κανονισμοί δεν θα είναι ενάντια στις πρόνοιες του καταστατικού.,

Άρθρο 22: ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Νοείται ότι σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχει σχετική πρόνοια στο παρόν καταστατικό, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να λαμβάνει οιανδήποτε απόφαση κρίνει σκόπιμη, νοούμενου ότι αυτή δεν θα αντιβαίνει προς τις πρόνοιες και το πνεύμα του παρόντος καταστατικού και δεν αντίκειται προς τους κανόνες της φυσικής δικαιοσύνης και δικαίου.



Υποψηφές:

1. Eline Pedersen
2. Stefanie Nicolaou
3. Veronika Christodouides
4. Maria Theodorou
5. Andriani Souris
6. Karolina Eilon
7. Viola Edwards
8. Idil Seytanoglu
9. Emily Joseph
10. Bettina Poetis
11. Stalo Lesta
12. Sappho Hajistylanou
13. Tanny Tran
14. Marianna Vassiliou
15. Chrystalla Stavrou
16. Nadja Karayianni
17. Andreas Anastasiou
18. Irene Paphiti-Demetriou
19. George Samoutis
20. Costas Hadziconstantinou

