

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1 : ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «Birth Forward» **στην Κύπρο**, που στη συνέχεια θα αναφέρεται σαν το «Σωματείο ».

Άρθρο 2 : ΕΔΡΑ

Έδρα του Σωματείου θα είναι η Λευκωσία.

Άρθρο 3 : ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Σφραγίδα με το όνομα του Σωματείου κυκλικά, το λογότυπο και την χρονολογία ίδρυσης.

Άρθρο 4: ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ

Όραμα:

Όλοι έχουν το δικαίωμα προετοιμασίας και εκπαίδευσης στη δημιουργία μιας οικογένειας. Το Birth Forward έχει ως στόχο να ενδυναμώσει μητέρες, πατέρες και επαγγελματίες, βοηθώντας τους παράλληλα να πάρουν ενημερωμένες αυτόνομες αποφάσεις με συνειδητή χρήση της τεχνολογίας, και με σεβασμό στη φύση της σύλληψης, της εγκυμοσύνης, της γέννησης και του μετέπειτα γονικού τους ρόλου.

Σκοποί του Σωματείου είναι οι ακόλουθοι, οι οποίοι επιδιώκονται σε συνεργασία με τις αρμόδιες Αρχές:

- Η ενδυνάμωση των γυναικών, των ανδρών, των οικογενειών και των επαγγελματιών σε θέματα που αφορούν τη σύλληψη, την εγκυμοσύνη, τη γέννηση, την ανατροφή των παιδιών και την υγεία μέσω της αύξησης του σεβασμού, της εμπιστοσύνης, της γνώσης και την παροχή στήριξης για όλα τα προαναφερθέντα.
- Η ενδυνάμωση των γυναικών στην έμφυτη ικανότητά τους να γεννήσουν, η ενδυνάμωση των συντρόφων ή άλλων ατόμων τα οποία η γυναίκα επιλέγει ως συμπαραστάτες στη διάρκεια του τοκετού, η ενδυνάμωση των επαγγελματιών υγείας να παρέχουν ισορροπημένες υπηρεσίες με την παροχή γνώσεων και πληροφοριών, και παράλληλα η ψυχολογική και συναισθηματική προετοιμασία για φυσικό υγιή τοκετό, θηλασμό και

- μητρότητα/πατρότητα.
- Η ενίσχυση της εμπιστοσύνης στη φυσική διαδικασία του τοκετού και η αποφυγή άσκοπων ιατρικών επεμβάσεων με την παροχή σχετικών πληροφοριών και συναισθηματικής υποστήριξης στις γυναίκες και τους συντρόφους τους.
 - Η αύξηση της ευαισθητοποίησης των γυναικών και των συντρόφων τους σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και των δικαιωμάτων που αφορούν τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία ώστε να μπορούν να διεκδικούν αυτά τα δικαιώματα, να αναζητούν τις διάφορες επιλογές που τους είναι διαθέσιμες και να μπορούν να λαμβάνουν ενημερωμένες αποφάσεις κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, του τοκετού και του γονικού τους ρόλου.
 - Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και γνώσης των γυναικών έτσι ώστε να βιώσουν μια άνετη γέννα, να παίρνουν θέσεις τοκετού που είναι βολικές, να προστατέψουν την αυτονομία τους, καθώς και να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία της γέννας σε ένα κατάλληλο περιβάλλον.
 - Η ενημέρωση, πληροφόρηση και στήριξη σε ζευγάρια, ώστε να κάνουν ενημερωμένες και συνειδητοποιημένες επιλογές σχετικά με τη σύλληψη, την εγκυμοσύνη, και τη γέννηση με βάση την ενημέρωση, τις πρόσφατες επιστημονικές έρευνες και τη συνειδητή χρήση των διαδικασιών της τεχνολογίας και μαιευτικής.
 - Η στήριξη οικογενειών στο να επιτύχουν και να διατηρήσουν τη σωματική, συναισθηματική και πνευματική τους ευημερία.
 - Η συνεχιζόμενη μάθηση, εκπαίδευση και επανεκπαίδευση σε θέματα που σχετίζονται με τους σκοπούς και τους στόχους μας.
 - Η προώθηση και η καλλιέργεια της συνεργασίας του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να εφαρμόζονται άριστες πρακτικές.
 - Η έρευνα της παρούσας κατάστασης που επικρατεί στην Κύπρο σε θέματα εγκυμοσύνης, τοκετού, θηλασμού και ανατροφής των παιδιών, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν κάποιες αλλαγές είναι απαραίτητες για την προώθηση της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας καθώς και Ευρωπαϊκών και διεθνών πολιτικών, καλών πρακτικών και κατευθυντήριων γραμμών (guidelines) σε σχέση με την εγκυμοσύνη, τον τοκετό, το θηλασμό και το γονικό ρόλο.
 - Η άσκηση πολιτικής πίεσης όπου χρειάζεται να υπάρξουν αλλαγές, σύμφωνα με εισηγήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαιωμάτων που συνάδουν με το ευρωπαϊκό κεκτημένο.

Άρθρο 5: ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΚΟΠΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το Birth Forward θα υλοποιήσει τις υπηρεσίες του με:

- Την οργάνωση και τη διεξαγωγή εκδηλώσεων, σεμιναρίων, συνεδρίων, διαβουλεύσεων, και παντός είδους συγκεντρώσεων, που αποσκοπούν στην αύξηση της ευαισθητοποίησης στους τομείς της σύλληψης, της εγκυμοσύνης, του τοκετού, του θηλασμού και της ανατροφής των παιδιών.
- Τη διεξαγωγή και δημοσίευση ερευνών για χαρτογράφηση της υφιστάμενης κατάστασης καθώς και της αναγνώρισης των κενών που υπάρχουν σε σχέση με τις υφιστάμενες ανάγκες, την παροχή υπηρεσιών, την ενημέρωση και

πληροφόρηση, την κατοχύρωση και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και τη δημιουργία και εφαρμογή εμπειριστατωμένων κατευθυντήριων γραμμών καλής πρακτικής στον ιατρικό χώρο (evidence based guidelines for good practice).

- Σε σχέση με το πιο πάνω, το Σωματείο μπορεί στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του να εκφράζει απόψεις και θέσεις αναφορικά με οποιοδήποτε υφισταμένη πολιτική που αποτελεί αντικείμενο δημόσιας συζήτησης και αφορά τους σκοπούς του συμπεριλαμβανομένης και της άσκησης κριτικής επί πολιτικών ή δράσεων του κράτους. Εννοείται ότι στο ρόλο του αυτό, το Σωματείο δε θα προβαίνει σε οποιαδήποτε πολιτική δραστηριότητα, θα παραμένει πάντοτε πολιτικά αμερόληπτο και δε θα προβαίνει σε οποιοσδήποτε πράξεις ή ενέργειες που αποσκοπούν στην υποστήριξη ή υπονόμηση οποιοσδήποτε πολιτικού κόμματος ή προσώπου που είναι υποψήφιο για κρατικό αξίωμα.
Ανεξαρτήτως του πιο πάνω αναφερθέν, οποιοσδήποτε πράξεις συμπεριλαμβανομένων αλλά όχι περιοριζόμενων στην άσκηση πολιτικής πίεσης ή την αξιοποίηση ατόμων και πόρων από άτομα που κατέχουν θέση στην Κυβέρνηση ή που είναι μέλη οποιοσδήποτε πολιτικού κόμματος, για τον αποκλειστικό σκοπό την επέκταση και την προώθηση των σκοπών του σωματείου, δεν θα θεωρείται ότι εμπίπτει στον περιορισμό που αναφέρεται πιο πάνω.
- Παροχή υπηρεσιών ενημέρωσης και στήριξης σε σχέση με τους πιο πάνω τομείς. Την προώθηση καλών πρακτικών που αφορούν τους πιο πάνω τομείς
- Τη δημιουργία και παροχή μιας διαδικτυακής πλατφόρμας που να ενώνει τη γνώση με τις τοπικές δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες.
- Εκπαίδευση, κατάρτιση και συνεχή ενημέρωση των μελών του Σωματείου καθώς και επαγγελματιών και (μελλοντικών) γονιών.
- Τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς στην Κύπρο και το εξωτερικό για διάφορα έργα.
- Την οργάνωση και διαφύλαξη αρχείων επιστημονικών δεδομένων και τεκμηρίωσης.
- Συμμετοχή σε και προώθηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.
- Συνεχείς προσπάθειες εξεύρεσης οικονομικών πόρων για την επίτευξη των σκοπών του Σωματείου και τη διεξαγωγή του έργου του.
- Την πρόσληψη του απαραίτητου προσωπικού για τη διεξαγωγή των σκοπών και εργασιών του Σωματείου.
- Τη χρησιμοποίηση κάθε νόμιμου μέσου για την επίτευξη των σκοπών του και την υλοποίηση των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στο παρόν καταστατικό.
- Έκδοση ενημερωτικών ή άλλων εντύπων ή ηλεκτρονικού υλικού, διοργάνωση σεμιναρίων, διαλέξεων, οργανωτικών συγκεντρώσεων, ημερίδων, προβολή ταινιών, δημόσιων εκστρατειών ενημέρωσης, δημιουργία ομάδων εργασίας, αξιοποίηση του διαδικτύου, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης αλλά και των πιο παραδοσιακών Μέσων Ενημέρωσης.

Άρθρο 6: ΠΟΡΟΙ

Το Σωματείο θα λειτουργεί αποκλειστικά σε κοινωφελές, φιλανθρωπικό και μη κερδοσκοπικό πλαίσιο και οποιοσδήποτε ενέργειες και δραστηριότητές του δε θα υπερβαίνουν τον μη κερδοσκοπικό του χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένου και των οικονομικών δραστηριοτήτων του. Τα εισοδήματα και περιουσιακά του στοιχεία θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά ως μέσα για την προαγωγή των σκοπών και στόχων του, όπως αυτοί προσδιορίζονται στο Άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού και δε θα μπορούν να διατίθενται ή να μεταφέρονται άμεσα ή έμμεσα σε οποιοδήποτε μέλος του Σωματείου.

Οι πόροι του Σωματείου θα προέρχονται από:

- Ποσά που προέρχονται από εγγραφές μελών, συνδρομές και έκτακτες εισφορές των μελών του Σωματείου (είτε είναι φυσικά πρόσωπα ή νομικά). Η συχνότητα και το ύψος των συνδρομών καθορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Η συνδρομή των μελών πρέπει να καταβάλλεται ως το τέλος κάθε χρόνου.
- Δωρεές, χορηγίες, κληροδοτήματα ή ευεργεσίες κάθε φύσης από μέλη, φυσικά πρόσωπα, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, οργανισμούς ή ιδρύματα και/ ή τρίτους εφόσον είναι νόμιμες και δεν τίθενται όροι αντίθετοι με τους σκοπούς του Σωματείου.
- Επιχορηγήσεις προερχόμενες από την Κυπριακή Δημοκρατία, την Ευρωπαϊκή Ένωση, ή άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς.
- Έσοδα από εκδηλώσεις και δραστηριότητες του Σωματείου, εκδρομές, συνεστιάσεις, εράνους, λαχειοφόρες αγορές και κάθε άλλη νόμιμη πηγή.
- Δανειοδοτήσεις.
- Εξαγορά, απόκτηση μέσω μίσθωσης ή με ανταλλαγή, ενοικίαση ή με άλλο τρόπο απόκτηση οποιασδήποτε κινητής ή ακίνητης περιουσίας και οποιωνδήποτε δικαιωμάτων ή προνομίων, που το Σωματείο έκρινε αναγκαία ή ωφέλιμα για το έργο που επιτελεί.
- Έσοδα τα οποία προέρχονται από τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου (π.χ. την πώληση, εκμίσθωση, υποθήκευση, επιβάρυνση, διάθεση ή ολικής ή μερικής αξιοποίησης της περιουσίας ή του ενεργητικού του Σωματείου) κατά τρόπο που το Σωματείο θεωρεί ωφέλιμο για την προώθηση των σκοπών του, και την υλική συνεισφορά (σε είδος ή σε εργασία) των μελών του.
- Από κάθε άλλο έσοδο που αποκτάται με νόμιμο τρόπο και εξυπηρετεί τις επιδιώξεις και τους σκοπούς του Σωματείου

Εκεί όπου απαιτείται, θα εξασφαλίζεται η έγκριση της Δημόσιας Αρχής.

Επίσης διευκρινίζεται ότι :

- Το Σωματείο δεν θα ασκεί οποιανδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα, δεν θα επιδίδεται σε αγοραπωλησίες ακίνητης ιδιοκτησίας επί εμπορικής βάσης και δεν θα πραγματοποιεί επενδύσεις με σκοπό το κέρδος και γενικά δεν θα ανταγωνίζεται άλλες επιχειρήσεις. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας ο περιορισμός που αναφέρεται στο παρόν άρθρο δεν θα τυγχάνει

εφαρμογής στις περιπτώσεις που το Σωματείο επιθυμεί να προωθήσει, να πωλήσει ή να διανέμει εμπορεύματα και αγαθά ή άλλα προϊόντα για σκοπούς συγκέντρωσης χρημάτων.

- Οποιονδήποτε πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) απαγορεύεται να ασκε ίεπιχειρηματική δραστηριότητα μέσω του Σωματείου άσχετα αν είναι μέλος του Σωματείου είτε όχι.
- Το Σωματείο θα διατηρεί και τα μέλη μπορούν να επιλέξουν να εγγραφούν σ' αυτό, κατάλογο που περιέχει τις λεπτομέρειες του οργανισμού κάθε μέλους, του σώματος, ή της επιχείρησης ή άλλου επαγγελματικής και/ή νομικής οντότητας για πληροφοριακούς και σκοπούς αναφοράς μόνο. Ωστόσο κανένα μέλος του σωματείου δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει την θέση του με σκοπό να παράγει, διανέμει, προωθεί, ή πουλά οποιοδήποτε υλικό και οποιαδήποτε συμπερίληψη στον κατάλογο αυτό δεν θα θεωρείται ότι αποτελεί σύσταση από το σωματείο.
- Το εισόδημα του Σωματείου θα διατίθεται κατά μεγάλο μέρος κατά έτος για την εκπλήρωση των σκοπών του και δεν πρέπει να αποταμιεύεται.

Άρθρο 7: ΜΕΛΗ

α. Δια να καταστεί κάποιο άτομο μέλος του Σωματείου, πρέπει να είναι άνω των 18 χρόνων, να υιοθετεί τους σκοπούς του Σωματείου και να αποδέχεται τις αρχές και τους σκοπούς του παρόντος καταστατικού.

Τα μέλη του Σωματείου διακρίνονται σε τακτικά και επίτιμα. Τακτικά είναι τα ιδρυτικά τοιαύτα ως και τα μετέπειτα εγγραφόμενα.

β. Ως επίτιμα μέλη δύνανται να ανακηρυχθούν πρόσωπα συμβάλλοντα σπουδαίως στην προαγωγή του έργου του Σωματείου ή που προσέφεραν μεγάλες υπηρεσίες σ' αυτό και κατόπιν αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης λαμβανόμενης με απλή πλειοψηφία, μετά από εισήγηση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και δεν υποχρεούνται να καταβάλουν χρηματική συνδρομή

Διαδικασία Εγγραφής Μελών

(i) Για εγγραφή μέλους απαιτείται υποβολή γραπτής σχετικής αίτησης προς το Συμβούλιο. Το ποσό του δικαιώματος εγγραφής καθώς και της ετήσιας συνδρομής θα προτείνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση. Νομικά πρόσωπα, μη-κερδοσκοπικές οργανώσεις, επαγγελματικές οργανώσεις, εκπαιδευτικές σχολές, πανεπιστήμια και οργανωμένα σύνολα φυσικών προσώπων μπορούν επίσης να εγγραφούν ως πλήρη μέλη έχοντας μια (1) ψήφο στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέσω εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου

(ii) το Συμβούλιο εξετάζει και αποφασίζει για τις αιτήσεις κατά την πρώτη του συνεδρίαση μετά τη λήψη τους. Σε περίπτωση αποδοχής το όνομα του μέλους καταχωρείται αμέσως στο μητρώο μελών και ειδοποιείται γραπτώς το ενδιαφερόμενο άτομο.

Σε περίπτωση απόρριψης, η γραπτή ειδοποίηση προς τον ενδιαφερόμενο πρέπει να περιέχει το σχετικό αιτιολογικό και να συνοδεύεται με επιστροφή του δικαιώματος εγγραφής.

(iii) Κάθε ενδιαφερόμενος του οποίου η αίτηση για εγγραφή του ως μέλους έχει απορριφθεί, έχει το δικαίωμα να υποβάλει έφεση προς την τακτική Γενική Συνέλευση με γραπτή αιτιολογημένη αίτηση. Η έφεση εξετάζεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση και η απόφαση της είναι τελεσίδικη. Το ενδιαφερόμενο άτομο έχει δικαίωμα να παρευρεθεί στη Συνέλευση για να υποστηρίξει τις απόψεις του κατά τη διάρκεια της συζήτησης της έφεσης του μόνον.

Άρθρο 8: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

- 1) Τα μέλη του Σωματείου έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.
- 2) Τα μέλη του Σωματείου έχουν δικαίωμα στην ίση μεταχείριση, απαλλαγμένη από κάθε μορφής διάκρισης.

Τα πλήρη μέλη του Σωματείου έχουν δικαίωμα:

(α) Στην ίση μεταχείριση, απαλλαγμένη από κάθε μορφής διάκρισης.

(β) Να εκλέγουν και να εκλέγονται ως μέλη των διοικητικών οργάνων του Σωματείου μετά από παρέλευση τουλάχιστον τριών μηνών από την ολοκλήρωση της εγγραφής τους και αφού έχουν εκπληρωμένη τη συνδρομή μέλους.

(γ) Να συμμετέχουν στη χάραξη της στρατηγικής και πολιτικής του Σωματείου, να λαμβάνουν μέρος στη συζήτηση για τη διαμόρφωση των σχετικών αποφάσεων, να διατυπώνουν ελεύθερα τις απόψεις τους σε όλα τα θέματα και να υποβάλουν εισηγήσεις και προτάσεις προς τα διοικητικά όργανα του Σωματείου.

(δ) Να λαμβάνουν μέρος σε ειδικές επιτροπές που τυχόν θα καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο για την προώθηση των σκοπών του Σωματείου.

(ε) Να ασκούν εποικοδομητική κριτική στη δράση και την εργασία του Σωματείου.

στ) Να συμμετέχουν στις δημόσιες συγκεντρώσεις, διαλέξεις και γενικά εκδηλώσεις του Σωματείου.

Κάθε μέλος έχει υποχρέωση:

(i) να πληρώνει ετήσια χρηματική εισφορά, που θα προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.

Πλήρη μέλη που δεν έχουν καταβάλει τη συνδρομή μέλους για τα τελευταία δύο χρόνια παραμένουν πλήρη μέλη χωρίς δικαίωμα ψήφου.

(ii) όταν υποβάλει σχετική αίτηση εγγραφής στο Σωματείο, να πληρώνει δικαίωμα εγγραφής, το ύψος του οποίου θα καθορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω.

(iii) να παρευρίσκεται σε όλες τις Τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις και σε περίπτωση δε αδυναμίας προσέλευσης, μπορεί να εκπροσωπείται σ' αυτές από άλλο άτομο με έγγραφη εξουσιοδότηση. Τα μέλη επίσης θα έχουν την δυνατότητα να παρακολουθούν τις Γενικές συνελεύσεις του σωματείου ή τις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου, όποτε αυτό είναι εφικτό, μέσω διαδικτυακών μέσων (π.χ. Skype ή παρόμοιων μέσων) και να ψηφίζουν σε αυτές όπως ορίζεται στις σχετικές πρόνοιες των εσωτερικών κανονισμών της λειτουργίας του Σωματείου

Τα μέλη έχουν δικαίωμα, 7 μέρες ή περισσότερο πριν τη διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης να προτείνουν γραπτά ή προφορικά, στο Διοικητικό Συμβούλιο κάθε μέτρο που συντελεί στην πραγμάτωση και πρόοδο των σκοπών του σωματείου.

(iv) να τηρεί και να υπερασπίζεται με συνέπεια το παρόν καταστατικό, να υποστηρίζει και να διαδίδει τις αρχές του Σωματείου υποβοηθώντας στη διεύρυνση της βάσης του.

(v) να συμμορφώνεται με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

(vi) να βοηθά στην επιτυχία των σκοπών του Σωματείου και να ενεργεί στις σχέσεις του με αυτό μέσα στα πλαίσια των διατάξεων του καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης διευκρινίζεται ότι τα μέλη και το προσωπικό δε δικαιούνται να καρπούνται από κέρδη που πηγάζουν από το Σωματείο κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ή μετά τη διάλυσή του.

Άρθρο 9: ΣΥΓΚΡΟΥΟΜΕΝΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ

α) Κανένα μέλος δεν αποδέχεται πληρωμή ή δώρο από προμηθευτή ή μελλοντικούς προμηθευτές υπηρεσιών ή υλικών αγαθών του Σωματείου.

β) Μέλη τα οποία εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να δηλώνουν οποιαδήποτε συμφέροντα τα οποία θα μπορούσαν να προξενήσουν σύγκρουση με την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκείνα τα συμφέροντα που θεωρούνται σχετικά και ουσιαστικά, καθορίζονται στους εσωτερικούς κανονισμούς μαζί με τις διαδικασίες για καταγραφή τέτοιων συμφερόντων.

γ) Σε καμία περίπτωση δεν δύναται να προσληφθούν συγγενικά πρόσωπα μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι 3ου βαθμού ως μέλη του προσωπικού, σε οποιαδήποτε θέση μέσα στο Σωματείο ή σε ρόλο συμβουλευτικό.

δ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί να αποτελείται από άτομα τα οποία είναι σύζυγοι ή συγγενείς πρώτου βαθμού. Δύο άτομα του προσωπικού μπορούν όμως να είναι παντρεμένα. Νοείται ότι ο γάμος μεταξύ δύο μελών του προσωπικού δεν θα πρέπει να επηρεάζει την συμβατική ιδιότητα κανενός από τους δύο, τα δικαιώματα

και τα ωφελήματα τους όμως μπορούν να τροποποιηθούν. Σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στον ένα από τους δύο τα οποία ελέγχονται ή διαχειρίζονται από τον άλλο.

ε) Το κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να υπογράψει ετήσια δήλωση συγκρουόμενων συμφερόντων.

στ) Μέλος του Σωματείου ή του Διοικητικού Συμβουλίου δε δικαιούται να συμμετέχει ούτε στη συζήτηση ούτε στη ψηφοφορία αν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά τη διενέργεια δικαιοπραξίας ή την έγερση ή απόσυρση δίκης μεταξύ του Σωματείου και του εν λόγω μέλους ή του συζύγου αυτού ή συγγενή αυτού εξ' αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή την επιχείρηση δικαιοπραξίας μεταξύ του σωματείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας το μέλος αυτό ή η σύζυγος αυτού ή συγγενής αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τρίτου βαθμού συμμετέχει

Άρθρο 10: ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ Ή ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

α. Κάθε μέλος δικαιούται να αποχωρήσει από το Σωματείο οποιαδήποτε στιγμή το επιθυμεί δίνοντας γραπτώς την αποχώρηση του στο Γραμματέα. Οποιοδήποτε μέλος αποχωρεί υποχρεούται να καταβάλει τις συνδρομές του μέχρι το τέλος του λογιστικού έτους.

β. Η μη καταβολή των τακτικών συνδρομών για περίοδο τριών συνεχών ετών συνεπάγεται την αυτόματη απώλεια μέλους την οποία διαπιστώνει το Διοικητικό Συμβούλιο σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.

γ. Μέλη τα οποία αναλαμβάνουν θέση επί πληρωμή στο Σωματείο χάνουν επίσης την ιδιότητά τους ως μέλη κατά τη διάρκεια εργοδότησής τους.

δ. Μέλη τα οποία έχουν καταδικαστεί από Δικαστήριο για ποινικό αδίκημα διαγράφονται αυτόματα ως μέλη του Σωματείου.

ε. Επίσης, Το Διοικητικό Συμβούλιο (με πλειοψηφία ψήφου τουλάχιστον των δύο τρίτων ($\frac{2}{3}$) των μελών του) μπορεί να θέσει σε διαθεσιμότητα για συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή να εκδιώξει ή να διαγράψει οποιοδήποτε μέλος για συμπεριφορά που θα μπορούσε να θεωρηθεί βλαβερή για το Σωματείο π.χ. αν το μέλος :

- (i) Παραβαίνει εσκεμμένως τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
- (ii) Αν η δραστηριότητά του κρίνεται ως αντίθετη με το καταστατικό, τους εσωτερικούς κανονισμούς και ιδίως με τους σκοπούς του Σωματείου ή εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του.
- (iii) Εάν δεν συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- (iv) Εάν συστηματικώς παραμελεί τις προς το Σωματείο υποχρεώσεις του.

στ. Σε περίπτωση σκοπούμενης διαγραφής κάποιου Μέλους το μέλος ειδοποιείται άμεσα για την απόφαση αυτή και καλείται να υποβάλει γραπτώς ή προφορικά τις θέσεις του στο Διοικητικό Συμβούλιο εντός επτά (7) ημερών από την ημερομηνία ειδοποίησης. Με την παραλαβή των θέσεων του μέλους, ή εν τη απουσία αυτών την

έβδομη (7) μέρα, συγκαλείται Έκτακτη Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με κοινοποίηση προς το ενδιαφερόμενο μέλος, ώστε να του δοθεί η ευκαιρία να παραστεί κατά τη συνεδρία και να εκθέσει τις απόψεις του πριν από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τίθεται υπόψη της Γενικής Συνέλευσης η οποία θα αποφασίσει οριστικά για την αποβολή ή την παραμονή του συγκεκριμένου μέλους στο Σωματείο.

Άρθρο 11: ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

α. Η συνέλευση των μελών αποτελεί το ανώτατο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε υπόθεση του Σωματείου η οποία δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου Σωματείου.

β. Η συνέλευση εκλέγει η ίδια τα μέλη της διοίκησης, ορίζει τους ελεγκτές των λογαριασμών του σωματείου, αποφασίζει για την αποβολή μέλους, για την έγκριση του ισολογισμού, για μεταβολή του σκοπού του σωματείου, για τροποποίηση του καταστατικού και για τη διάλυση του Σωματείου.

γ. Η συνέλευση των μελών έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των μελών της διοίκησης του Συμβουλίου και δικαιούται να παύει τα μέλη αυτά σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού.

δ. Στη Γενική Συνέλευση έχουν το δικαίωμα να λάβουν μέρος όλα τα μέλη του Σωματείου που έχουν τακτοποιημένες τις συνδρομές και τις υποχρεώσεις τους προς το Σωματείο. Τα μέλη με δικαίωμα ψήφου μπορούν επίσης να εκπροσωπούνται στη Γενική Συνέλευση, είτε αυτή είναι γενική, έκτακτη, εκλογική ή καταστατική από άλλο άτομο μετά από έγγραφη εξουσιοδότηση.

ε. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται τακτικά κάθε χρόνο και έκτακτα όταν το συμβούλιο με απόφαση του κρίνει απαραίτητο για ειδικούς λόγους ή όταν το απαιτήσουν γραπτώς το 1/5 τουλάχιστον των μελών του Σωματείου.

στ. Η έκτακτη Γενική Συνέλευση που θα απαιτήσουν τα μέλη συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεωτικά εντός ενός μηνός. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο αρνηθεί να το πράξει, η Συνέλευση συγκαλείται κατευθείαν από τα μέλη που το απαίτησαν. Αν η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται απευθείας από τα μέλη και δεν αποτελέσει απαρτία διαλύεται και δεν επαναλαμβάνεται.

η. Η Τακτική και Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται μετά από γραπτή ειδοποίηση προς όλα τα μέλη του Σωματείου στην οποία τους ανακοινώνεται τουλάχιστον 15 ημερολογιακές ημέρες πριν τη Συνέλευση το μέρος, η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη.

θ. Η ημερήσια διάταξη της τακτικής Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει υποχρεωτικά τα ακόλουθα:

- (i) Έκθεση, συζήτηση και έγκριση των πεπραγμένων του Συμβουλίου.
- (ii) Έκθεση, συζήτηση και έγκριση οικονομικής διαχείρισης.

- (iii) Υποβολή υποψηφιοτήτων και εκλογή μελών του Συμβουλίου (όταν είναι εκλογική Γενική συνέλευση)
- (iv) Διορισμό ελεγκτών.
- (v) Οποιοδήποτε άλλο σημαντικό θέμα για το οποίο ζητείται η έγκριση της συνέλευσης

ι. Συζήτηση θέματος που δεν περιλαμβάνεται στην ημερησία διάταξη γίνεται μόνο με απόφαση της Συνέλευσης.

ια. Η τακτική Γενική ή Έκτακτη Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία εφόσον υπάρχει πλειοψηφία των δικαιούμενων να λάβουν μέρος σ' αυτή. Μισή ώρα μετά την παρέλευση καθορισμένου χρόνου έναρξης των εργασιών της, η Συνέλευση θα θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία με τα παρευρισκόμενα άτομα.

ιβ. Τις εργασίες της Τακτικής Γενικής ή Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης διευθύνει το Διοικητικό Συμβούλιο. Σε περίπτωση που η Γενική Συνέλευση είναι εκλογική, τότε προεδρεύει Προεδρείο που αποτελείται από τρία (3) πλήρη μέλη, από τα οποία το ένα προεδρεύει αυτής, και το οποίο εκλέγεται για το σκοπό αυτό από τη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη του Συμβουλίου εμποδίζονται στην εκλογή τους σαν μέλη του Προεδρείου όπως επίσης και άτομα τα οποία έχουν θέσει υποψηφιότητα για εκλογή στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 12: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- α. Το Συμβούλιο του Σωματείου αποτελείται από 7 μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σε μυστική ψηφοφορία. Η εκλογή ή η παύση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα γίνεται μέσα από διαφανείς δημοκρατικές διαδικασίες ως προνοείται από το παρόν Καταστατικό.
- β. Η θητεία του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο χρόνια. Οι πρώτες εκλογές του Σωματείου θα γίνουν το αργότερο εντός δεκαοχτώ μηνών από την ημερομηνία ίδρυσης του.
- γ. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκτίσει μόνο μέχρι 3 συνεχόμενες θητείες ή να εκτίσει το ανώτατο όριο 6 συνεχόμενων χρόνων στο Διοικητικό Συμβούλιο. Όταν κάποιο μέλος του Συμβουλίου φτάσει στο όριο των 6 συνεχόμενων χρόνων στη θητεία του, χρειάζεται να αποχωρήσει από το Διοικητικό Συμβούλιο και να θέσει τον εαυτό του για επανεκλογή μετά από δύο χρόνια. Σημειώνεται ότι το συνολικό ανώτατο όριο για θητεία στο Διοικητικό όριο αποτελούν τα δώδεκα χρόνια. Μέλη τα οποία έχουν υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου για 12 συνολικά χρόνια χρειάζεται να αποσυρθούν και να μην τους επιτραπεί να θέσουν τον εαυτό τους ξανά για επανεκλογή. Μπορούν όμως να συνεχίσουν να δραστηριοποιούνται στο Σωματείο ως μέλη.
- δ. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γραμματέας και ο Ταμίας του Σωματείου

αποτελούν τους αξιωματούχους του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αξιωματούχοι αποτελούν επίσης την Εκτελεστική Επιτροπή του Σωματείου η οποία έχει την εξουσιοδότηση να αποφασίζει για κάθε επείγον θέμα με υποχρέωση να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία του.

- ε. Το Συμβούλιο κατά την πρώτη του συνεδρία καταρτίζεται σε σώμα και εκλέγει μεταξύ των μελών του, με απλή πλειοψηφία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα και Ταμία.
- στ. Το Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
- (i) έχει τη γενική ευθύνη για όλα τα θέματα του Σωματείου μέσα στα πλαίσια των σκοπών του και των αποφάσεων της Συνέλευσης.
 - (ii) Προβαίνει στη χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής του Σωματείου προβαίνει στην αξιολόγηση των δράσεων, δραστηριοτήτων, περιουσιακών στοιχείων και εισοδημάτων του Σωματείου, εγκρίνει την ανάληψη και λειτουργία των διαφόρων προγραμμάτων καθώς και τον ολικό προϋπολογισμό του Σωματείου για το εκάστοτε οικονομικό έτος. Τα πιο πάνω γίνονται σύμφωνα με το πλαίσιο που καθορίζεται από τους σκοπούς του Σωματείου και στη βάση εσωτερικών κανονισμών οι οποίοι διέπονται από τις αρχές της διαφάνειας, δικαιοσύνης, ισότητας και της χρηστής διοίκησης και έχουν εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση.
 - (iii) Κινητοποιεί κατάλληλους οικονομικούς πόρους για στήριξη των προγραμμάτων του Σωματείου και εξασφαλίζει την οικονομική του βιωσιμότητα. Διασφαλίζει επίσης τη διατήρηση ψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών.
 - (iv) Αντιπροσωπεύει το σωματείο δικαστικώς και εξωδίκως μέσω του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και/ ή του/της νομικού συμβούλου του Σωματείου και/ή οποιουδήποτε άλλου προσώπου το Συμβούλιο εξουσιοδοτήσει και/ή διορίσει.
 - (v) Αποφασίζει για τη σύσταση των αναγκαίων επιτροπών και τις αρμοδιότητές τους. Αναθέτει σε μέλη του ή άλλα μέλη του Σωματείου ειδικά καθήκοντα.
 - (vi) Αποφασίζει τη σύγκληση των Γενικών ή Έκτακτων Συνελεύσεων και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη τους.
 - (vii) Εγκρίνει την έκθεση των πεπραγμένων και της οικονομικής διαχείρισης πριν υποβληθούν στην Γενική Συνέλευση.
 - (viii) Έχει την εξουσία να αγοράζει, να ενοικιάζει και να πωλεί για τους

σκοπούς του Σωματείου κινητή και ακίνητη περιουσία μετά από γραπτή συγκατάθεση του συνόλου των μελών του. Έχει επίσης την ευθύνη για τη διαχείριση της περιουσίας του Σωματείου.

- (ix) Αποφασίζει για την πρόσληψη έμμισθου προσωπικού που δεν μπορεί να είναι συγγενείς μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι και 3^{ου} βαθμού. Για την πρόσληψη έμμισθου προσωπικού θα ακολουθούνται διαφανείς διαδικασίες οι οποίες θα καθορίζουν τη δημοσίευση της θέσης, το είδος της θέσης, τα προσόντα που πρέπει να έχει ο αιτητής /τρια, τον αριθμό κενών θέσεων, το μισθό, τη διαδικασία πρόσληψης καθώς και τις αρμοδιότητες σε περίπτωση πρόσληψης.
 - (x) Έχει τη γενική ευθύνη για την τήρηση των αρχείων, της αλληλογραφίας και των βιβλίων του Σωματείου.
 - (xi) Το Συμβούλιο μπορεί να θεσπίζει, τροποποιεί ή καταργεί Κανονισμούς για την εσωτερική διαχείριση του Σωματείου όταν παραστεί ανάγκη, νοούμενου ότι τέτοιοι Κανονισμοί δεν θα αντιβαίνουν προς τις πρόνοιες του Καταστατικού.
- η. Το Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά κάθε μήνα και έκτατα όταν κληθεί από τον Πρόεδρο μέσω του Γραμματέα ή όταν το απαιτήσει η πλειοψηφία των μελών του. Για κάθε συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σημαντικό όπως κρατούνται πρακτικά.
- θ. Το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκεται η πλειοψηφία των μελών του.
- ι. Τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου διευθύνει ο Πρόεδρος, σε περίπτωση απουσίας του ο Αντιπρόεδρος και σε περίπτωση απουσίας και των δύο ο Γραμματέας.
- ια. Οι αποφάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο/η Πρόεδρος ή Προεδρεύων του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τη νικώσα ψήφο.
- Τηρούνται πάντα οι αρχές οι οποίες διέπουν τα αντικρουόμενα συμφέροντα. Κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν θα δικαιούται να ψηφίσει σε σχέση με οποιαδήποτε σύμβαση ή πράξη για την οποία ενδιαφέρεται προσωπικά. Το μέλος το οποίο έχει αντικρουόμενα συμφέροντα, χρειάζεται να δηλώσει τη θέση του και να αποχωρήσει από τη συζήτηση.
- ιβ. Σε κάθε συνεδρίαση του Συμβουλίου εγκρίνονται πρώτα τα πρακτικά της προηγούμενης του συνεδρίασης και υπογράφονται από τους παρόντες.
- ιγ. Όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου πρέπει απαραίτητα να φέρουν τις υπογραφές του Προέδρου και του γραμματέα και τη σφραγίδα του Σωματείου.

- ιδ. Οιονδήποτε μέλος του Συμβουλίου δικαιούται να αποσυρθεί κατόπιν εγγράφου ειδοποίησης προς τον Γραμματέα του Σωματείου σχετικά με την απόφασή του αυτή.
- ιε. Νοείται ότι για λόγους καλής πρακτικής καμιά αμοιβή οποιουδήποτε είδους δεν θα καταβάλλεται για παρεχόμενες υπηρεσίες σε οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να διεκδικήσουν οποιαδήποτε λογικά έξοδα υπέστησαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους για το Σωματείο.
- ιστ. Επίσης προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, κανένα μέλος της διοίκησης του Σωματείου δε δικαιούται να συμμετέχει ούτε στη συζήτηση ούτε στη ψηφοφορία αν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά (α) διενέργεια δικαιοπραξίας ή την έγερση ή την απόσυρση δίκης μεταξύ του σωματείου και του μέλους αυτού ή του/της συζύγου του μέλους αυτού ή συγγενή αυτού εξ' αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού ή (β) διενέργεια δικαιοπραξίας μεταξύ του σωματείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας το μέλος αυτό ή η σύζυγός του ή συγγενής αυτού εξ' αίματος μέχρι και του τρίτου βαθμού συμμετέχει.
- Χωρίς επηρεασμό του δικαιώματος αγωγής του σωματείου κατά του υπαιτίου μέλους για τυχόν αποζημιώσεις λόγω παράβασης νομικού καθήκοντος, κάθε απόφαση που λαμβάνεται κατά παράβαση του εδαφίου (ιστ) είναι άκυρη.
- ιη. Μέλος του Συμβουλίου διαγράφεται κατόπιν αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου για τους ακόλουθους λόγους:
- i. Εάν παραβαίνει εσκεμμένως τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
 - ii. Αν η δραστηριότητά του κρίνεται ως αντίθετη με το καταστατικό, τους εσωτερικούς κανονισμούς και ιδίως με τους σκοπούς του Σωματείου ή εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του.
 - iii. Εάν δεν συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - iv. Εάν συστηματικώς παραμελεί τις προς το Σωματείο υποχρεώσεις του.
 - v. Εάν δεν έχει πλέον σώας τας φρένας.
 - vi. Εάν βρεθεί ένοχος ποινικού αδικήματος.
- ιθ. Σε περίπτωση σκοπούμενης διαγραφής κάποιου Μέλους του Συμβουλίου, ο Γραμματέας απευθύνει έγγραφη ειδοποίηση συγκλήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου για το σκοπό αυτό, με κοινοποίηση προς το ενδιαφερόμενο Μέλος, ώστε να του δοθεί η ευκαιρία να παραστεί κατά τη συνεδρία και να εκθέσει τις απόψεις του πριν από την έκδοση της απόφασης η οποία είναι τελεσίδικη.
- Μέλος του Συμβουλίου, που απουσιάζει από 5 συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς εύλογη αιτία, εκπίπτει αυτόματα από τη θέση του ως μέλος του Συμβουλίου.
- ια. Σε περίπτωση κενώσεως θέσεων στο Συμβούλιο για οποιονδήποτε λόγο, αυτές συμπληρώνονται από τους επιλαχόντες και ελλείψει επιλαχόντων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο μπορεί να διορίσει, με απλή

πλειοψηφία, αντικαταστάτη μέλος για το υπόλοιπο της θητείας του Συμβουλίου. Αν κενωθούν περισσότερες από 4 θέσεις τότε οι εναπομείναντες συγκαλούν υποχρεωτικά Έκτακτη Γενική Συνέλευση σ'ένα μήνα για την εκλογή νέου Συμβουλίου.

- ιβ. Το Συμβούλιο τηρεί υποχρεωτικά Μητρώο Μελών, Βιβλία Πρακτικών και Αποφάσεων του Συμβουλίου και των Συνελεύσεων, Λογιστικά βιβλία και άλλα σχετικά με τις εργασίες του Σωματείου, αρχεία.

Άρθρο 13: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- α. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί νομικά το Συμβούλιο και το Σωματείο σε όλες τις σχέσεις του. Αντιπροσωπεύει το Σωματείο δικαστικά και εξώδικα μαζί με τον Αντιπρόεδρο και/ή το νομικό σύμβουλο του Σωματείου εκτός εάν το Συμβούλιο αποφασίσει διαφορετικά
- β. Εξασφαλίζει την ακριβή τήρηση των διατάξεων του καταστατικού και των κανονισμών που το διέπουν καθώς και την τήρηση των εσωτερικών κανονισμών.
- γ. Συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου μέσω του Γραμματέα και καθορίζει τα θέματα για συζήτηση.
- δ. Προεδρεύει και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου.
- ε. Έχει τη γενική καθοδήγηση και εποπτεία για όλες τις εκδηλώσεις και δραστηριότητες του Σωματείου μέσα στα πλαίσια των σκοπών του και των αποφάσεων των Συνελεύσεων και του Συμβουλίου.
- στ. Αποφασίζει μαζί με τον Αντιπρόεδρο, το Γραμματέα και τον Ταμία για επείγοντα θέματα και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επόμενη συνεδρία.
- η. Συνυπογράφει με το Γραμματέα όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου
- θ. Συνυπογράφει τις πληρωμές ή επιταγές με τον /την Ταμία/Αντιπρόεδρο/Εκτελεστικό/η Διευθυντή/τρια ή όπως προνοείται από τους εσωτερικούς κανονισμούς του Σωματείου.

Άρθρο 14: ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

- α. Ασκεί καθήκοντα Προέδρου σε περίπτωση απουσίας ή κενώσεως της θέσης του μέχρι την εκλογή νέου Προέδρου από το Συμβούλιο.

Άρθρο 15: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

- α. Ο Γραμματέας φροντίζει για τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας του Σωματείου, τη σύνταξη των πρακτικών του Συμβουλίου και των Συνελεύσεων.
- β. Είναι υπεύθυνος για τη φύλαξη της σφραγίδας του Σωματείου.
- γ. Συνυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα επίσημα έγγραφα του Σωματείου
- δ. Έχει τη φροντίδα για την ομαλή λειτουργία των γραφείων του Σωματείου.
- ε. Τηρεί αναθεωρημένο κατάλογο μελών του Συνδέσμου ετησίως.
- στ. Προεδρεύει της Ετήσιας και Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων σε περίπτωση που απουσιάζει ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος.

Άρθρο 16: ΤΑΜΙΑΣ

- α. Ο Ταμίας έχει τη φροντίδα της οικονομικής διαχείρισης και της περιουσίας του Σωματείου.
- β. Είναι υπεύθυνος για τις εισπράξεις και πληρωμές σύμφωνα με τις οδηγίες του Συμβουλίου. Εκδίδει επίσης τις σχετικές αποδείξεις.
- γ. Είναι υπεύθυνος για την τήρηση κατάλληλων λογιστικών βιβλίων στα οποία καταχωρούνται αναλυτικά τα έξοδα με τις σχετικές αποδείξεις.
- δ. Συντάσσει την έκθεση οικονομικής διαχείρισης και τον οικονομικό ισολογισμό.
- ε. Συνυπογράφει με τον /την Πρόεδρο / Αντιπρόεδρο/ Εκτελεστικό/η Διευθυντή/τρια ή όπως προνοείται από τους εσωτερικούς κανονισμούς του Σωματείου, τα έγγραφα που αφορούν τις εισπράξεις, πληρωμές και γενικά την οικονομική διαχείριση του Σωματείου

Άρθρο 17: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

- α. Το Σωματείο οφείλει να τηρεί λογιστικά βιβλία στα οποία να καταχωρούνται με ακρίβεια και λεπτομέρεια όλες οι πράξεις όλων των δοσοληψιών που πραγματοποιεί, σύμφωνα με τις πρόνοιες των εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας του Σωματείου
- β. Στο τέλος κάθε οικονομικού έτους, το Σωματείο θα καταρτίζει:
 - (i) λογαριασμό του ακαθάριστου εισοδήματος του και των εξόδων του κατά τη διάρκεια του έτους.
 - (ii) λογαριασμό των περισσευμάτων που διατηρεί κατά την έναρξη και λήξη του οικονομικού έτους και λογαριασμό όλων των χρημάτων που έχουν

εισπραχθεί για λογαριασμό του

(iii) λογαριασμό για κάθε ενεργητικό και παθητικό περιλαμβανομένου λογαριασμού όλων των χρηματικών ποσών τα οποία του οφείλονται και τα οποία οφείλει.

- γ. Τα χρήματα που δεν είναι απαραίτητα για τις τρέχουσες ανάγκες, κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό στο όνομα του Σωματείου.
- δ. Όλες οι επιταγές που εκδίδονται για πληρωμές πρέπει να φέρουν τις υπογραφές του Ταμία και ενός άλλου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή του εκάστοτε εκτελεστικού διευθυντή ο οποίος θα εργοδοτείται από το Σωματείο. Επίσης για οποιεσδήποτε πληρωμές χρειάζεται πάντα η έγκριση δύο εκ των πέντε (Ταμίας, Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γραμματέας ή του εκτελεστικού διευθυντή) ή όπως προνοείται στους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας του Σωματείου.
- ε. Οι λογαριασμοί που αναφέρονται ανωτέρω ελέγχονται, τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, από εγκεκριμένους Ελεγκτές και αντίγραφα τους διαβιβάζονται στη αρμόδια Αρχή σύμφωνα με τις πρόνοιες του νόμου. Οι ελεγκτές εξετάζουν τον οικονομικό ισολογισμό που ετοιμάζει ο Ταμίας και ελέγχουν τα λογιστικά βιβλία και αποδεικτικά στοιχεία πάνω στα οποία στηρίζεται, υποβάλλουν γραπτή έκθεση προς το Συμβούλιο και τη Γενική Συνέλευση για την ορθότητα του ή όχι με τις παρατηρήσεις τους. Όλα τα λογιστικά βιβλία και τα άλλα έγγραφα πρέπει να είναι στη διάθεση τους για το σκοπό αυτό.
- στ. Ο διορισμός των ελεγκτών καθορίζεται κάθε φορά από την Γενική Συνέλευση (κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου) και η αμοιβή τους εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 18: ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- α. Οι αποφάσεις όλων των Σωμάτων και Οργάνων του Σωματείου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων ή όπως αλλιώς προνοούνται στο παρόν καταστατικό. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψήφος του εκάστοτε Προέδρου θεωρείται νικώσα.
- β. Οι ψηφοφορίες για εκλογή προσώπων είναι μυστικές. Όλες οι άλλες ψηφοφορίες γίνονται φανερές με ανάταση του χεριού. Γίνονται μυστικές αν το απαιτήσουν τουλάχιστον 4 μέλη.

Άρθρο 19: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

- α. Το καταστατικό ή/και διατάξεις αυτού μπορούν να τροποποιηθούν, να αλλάξουν ή να ακυρωθούν κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλους του Σωματείου μόνο σε Καταστατική Γενική Συνέλευση και με

πλειοψηφία των παρόντων μελών που δικαιούνται να ψηφίζουν, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει απαρτία.

- β. Για τη λήψη απόφασης για τροποποίηση του καταστατικού, απαιτείται η παρουσία αυτοπρόσωπος ή δια αντιπροσώπου τουλάχιστον του πενήντα τοις εκατό (50%) των μελών και η έγκριση αυτής με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία, η Καταστατική Συνέλευση συγκαλείται ξανά εντός 3ων εβδομάδων και απαρτία θα αποτελούν τα παρευρισκόμενα μέλη αφού περάσει μισή ώρα από την έναρξη των εργασιών της Καταστατικής Συνέλευσης.
- γ. Κάθε μέλος του Σωματείου ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εισηγηθεί επιπρόσθετες τροποποιήσεις του καταστατικού τουλάχιστον 7 μέρες πριν την Καταστατική Γενική Συνέλευση.
- δ. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (β) στο παρόν άρθρο, για τη λήψη απόφασης για μεταβολή των σκοπών του Σωματείου απαιτείται η συναίνεση των τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) των μελών του Σωματείου.

Οι προτεινόμενες αλλαγές στο καταστατικό, στους σκοπούς ή/και διατάξεις εγκρίνονται πρώτα από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφαρμόζονται μόνο αφού επικυρωθούν από την Καταστατική Γενική Συνέλευση.

Η οποιαδήποτε τροποποίηση του Καταστατικού θα λαμβάνει χώρα μετά από έγκριση του Εφόρου Σωματείων και Ιδρυμάτων. Σε περίπτωση που ο Οργανισμός εξασφαλίσει την ιδιότητα φιланθρωπικού ιδρύματος (Ιδρύματος Κοινής Ωφέλειας) οι τροποποιήσεις καταστατικού θα κοινοποιούνται επίσης και στο Υπουργείο Οικονομικών ώστε να εκπληρώνονται οι νενομισμένες διαδικασίες.

Άρθρο 20: ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

- α. Το Σωματείο διαλύεται με απόφαση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Πρόταση για διάλυση του Σωματείου εγκρίνεται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών με δικαίωμα ψήφου σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, με την προϋπόθεση ότι παρευρίσκεται ή εκπροσωπείται σε αυτή η πλειοψηφία των $\frac{2}{3}$ των μελών του
- β. Το Σωματείο διαλύεται επίσης αν τα μέλη του είναι λιγότερα από 20 (ή όπως προνοείται από το Νόμο) μετά που αυτό θα διαπιστωθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο υποχρεούται να συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση εντός δύο μηνών.
- γ. Η διάλυση και εκκαθάριση της περιουσίας του Σωματείου γίνεται σύμφωνα με το Νόμο.
- δ. Σε περίπτωση διάλυσης, και αφού ξεκαθαρίσουν πρώτα οι υποχρεώσεις του Σωματείου, η εναπομένουσα περιουσία διατίθενται ή μεταβιβάζεται σε άλλα εγκεκριμένα από το Υπουργείο Οικονομικών Φιλανθρωπικά Ιδρύματα ή σε

Κρατική Υπηρεσία, ανάλογα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Νοείται ότι σε καμιά περίπτωση, σε περίπτωση διάλυσης του Σωματείου, δεν επιτρέπεται να διανεμηθεί η εναπομένουσα περιουσία μεταξύ των μελών του.

- ε. Σε περίπτωση διαλύσεως του Σωματείου για την αποπληρωμή τυχόν χρεών και υποχρεώσεων του ευθύνεται η τυχόν υπάρχουσα περιουσία του Σωματείου και σε καμιά περίπτωση τα μέλη του.

Άρθρο 21: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Το Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να θεσπίζει κανονισμούς που θεωρούνται αναγκαίοι για την ομαλή λειτουργία του Σωματείου και την επίτευξη των σκοπών του, νοουμένου ότι αυτοί οι κανονισμοί δεν θα είναι ενάντια στις πρόνοιες του καταστατικού, δια τα ακόλουθα μεταξύ άλλων θεμάτων:

- (i) την οικονομική διαχείριση των πόρων, την είσπραξη συνδρομών ή άλλων οφειλών
- (ii) τη δημιουργία Υποεπιτροπών
- (iii) το διορισμό, εποπτεία και στήριξη του εμμίσθου προσωπικού
- (iv) τη διαχείριση εθελοντών και μελών
- (v) τη διαδικασία εκλογών
- (vi) τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού
- (vii) την προώθηση του Σωματείου και την επικοινωνία
- (viii) τη χρηστή διοίκηση
- (ix) οτιδήποτε άλλων θεμάτων που σκοπό έχουν την καλύτερη οργανωτική διάρθρωση και την ευρυθμότερη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του Σωματείου

Άρθρο 22: ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΙΣ

Νοείται ότι σε περίπτωση κατά την οποία ουδεμία πρόνοια υπάρχει στο παρόν καταστατικό για θέματα, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να λαμβάνει οιαδήποτε απόφαση ήθελε κρίνει σκόπιμο, νοουμένου ότι αυτή δεν θα αντιβαίνει προς τις πρόνοιες και το πνεύμα του παρόντος καταστατικού και δεν αντίκειται προς τους κανόνες της φυσικής δικαιοσύνης και δικαίου.

Υπογραφές:

1. Eline Pedersen
2. Stefanie Nicolaou
3. Veronika Christodoulides
4. Maria Theodorou
5. Andriani Souri
6. Karolina Eilon
7. Viola Edwards
8. Idil Seytanoglu
9. Emily Joseph
10. Bettina Poetis
11. Stalo Lesta
12. Sappho Hajistyliaou
13. Tanny Tran
14. Marianna Vassiliou
15. Chrystalla Stavrou
16. Nadja Karayianni
17. Andreas Anastasiou
18. Irene Paphiti-Demetriou
19. George Samoutis
20. Costas Hadziconstantinou